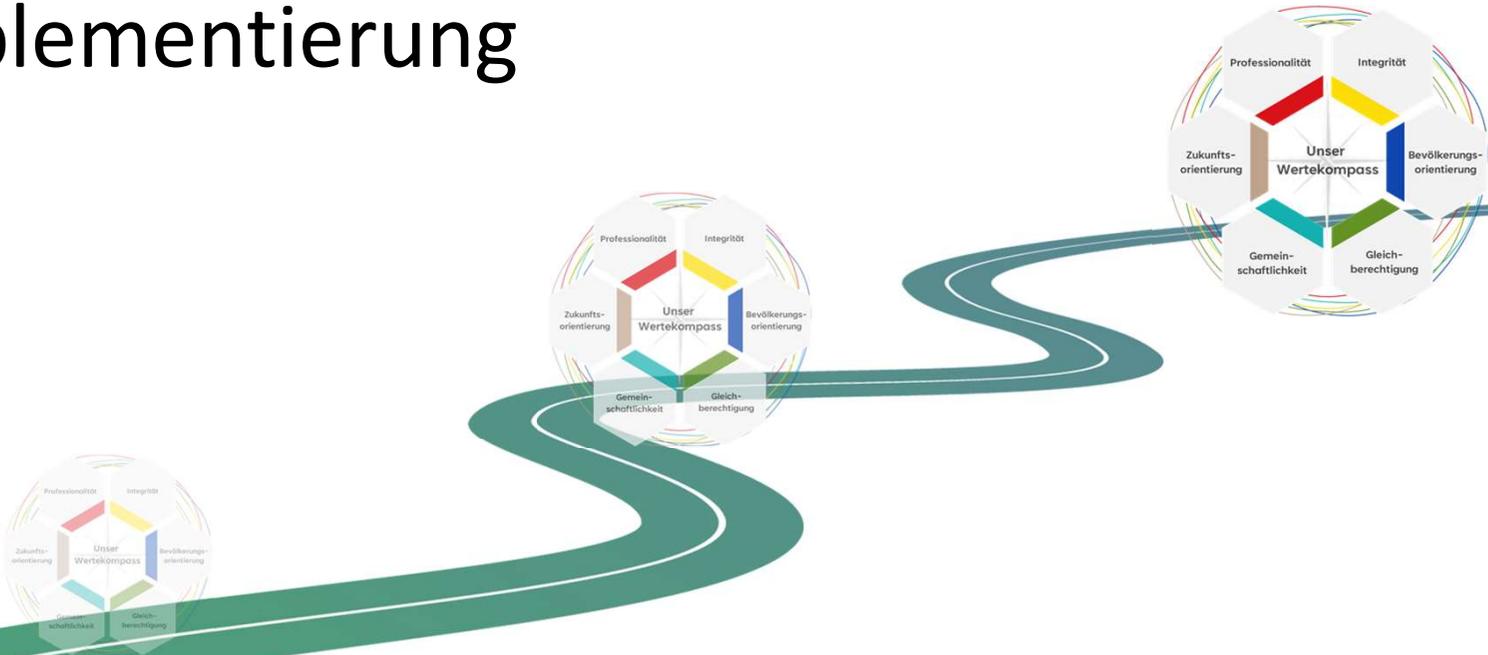




# Sachstandsbericht Leitbildimplementierung 15.05.2025





# Agenda

- Sachstand Umsetzung
- Erste Übersicht erfasster Maßnahmen
- Beantwortung von Fragen zum weiteren Vorgehen





# Das Leitbild wurde partizipativ und bottom-up entwickelt und wird ebenso partizipativ und bottom-up implementiert

Mitarbeitendenbefragung  
11/2023 – 01/2024

- Durch das **hohe Engagement** aller Teilnehmenden an der Mitarbeitendenbefragung sind **50 DIN A4 Seiten Freitextinhalte** zur Ausgestaltung unseres neuen Leitbildes entstanden.
- Diese stellen die **zentrale Grundlage** dar zum Entwurf des Leitbildes.



Leitbildentwicklung  
01/2024 – 04/2024

- Über **drei Workshops** hinweg konnten Freiwillige aus unserer Belegschaft den Leitbildentwurf auf Basis der Befragungsergebnisse **weiter verfeinern und nachschärfen**.
- **Das Ergebnis: Ein gemeinschaftlich entwickeltes Leitbild**, welches widerspiegelt, was wir als Stadtverwaltung Schwelm wichtig finden.



Leitbildimplementierung  
05/2024 - Fortlaufend

- Mit der Vorstellung des Leitbildes am 07.05.2024 hat die **Phase der Implementierung begonnen**.
- Die Implementierung wird durch **weitere Kommunikation** sowie einem **Prozess zur zentralen und dezentralen Maßnahmenentwicklung** begleitet werden.
- **Das Ziel:** In allen Teilen der Organisation das **Leitbild zum Leben zu erwecken!**

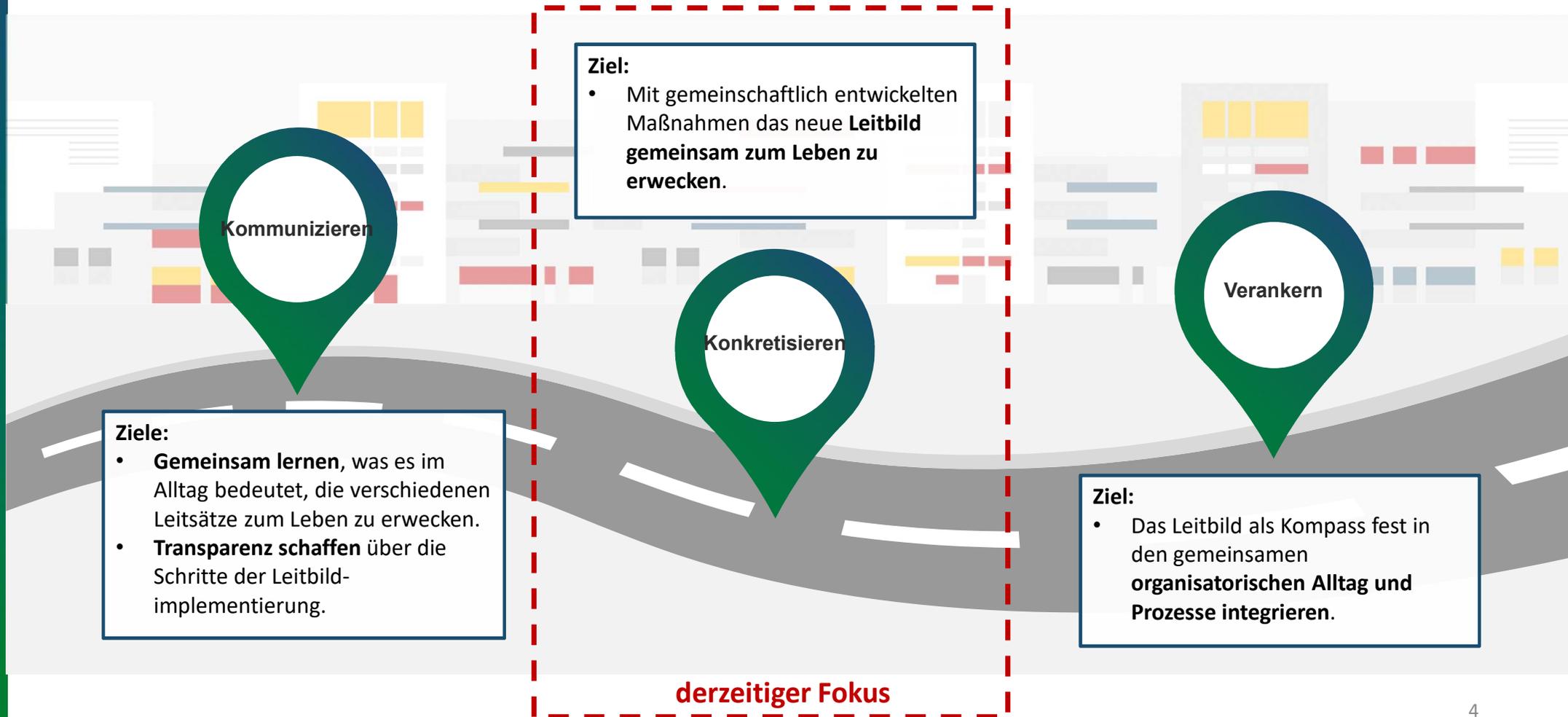


**Aktuelle Phase**





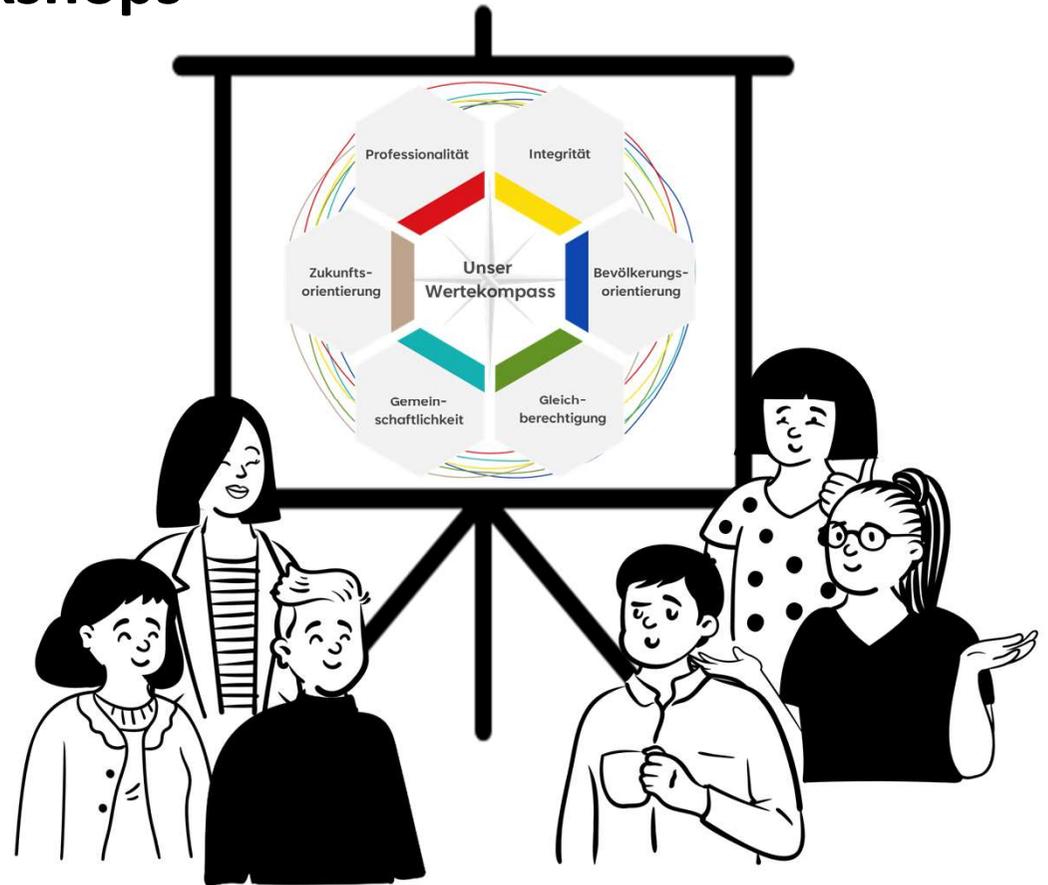
# Start der Konkretisierungsphase, welche das Leitbild mit einer Workshopreihe strukturiert zum Leben erweckt





# Ziele der Konkretisierungsworkshops

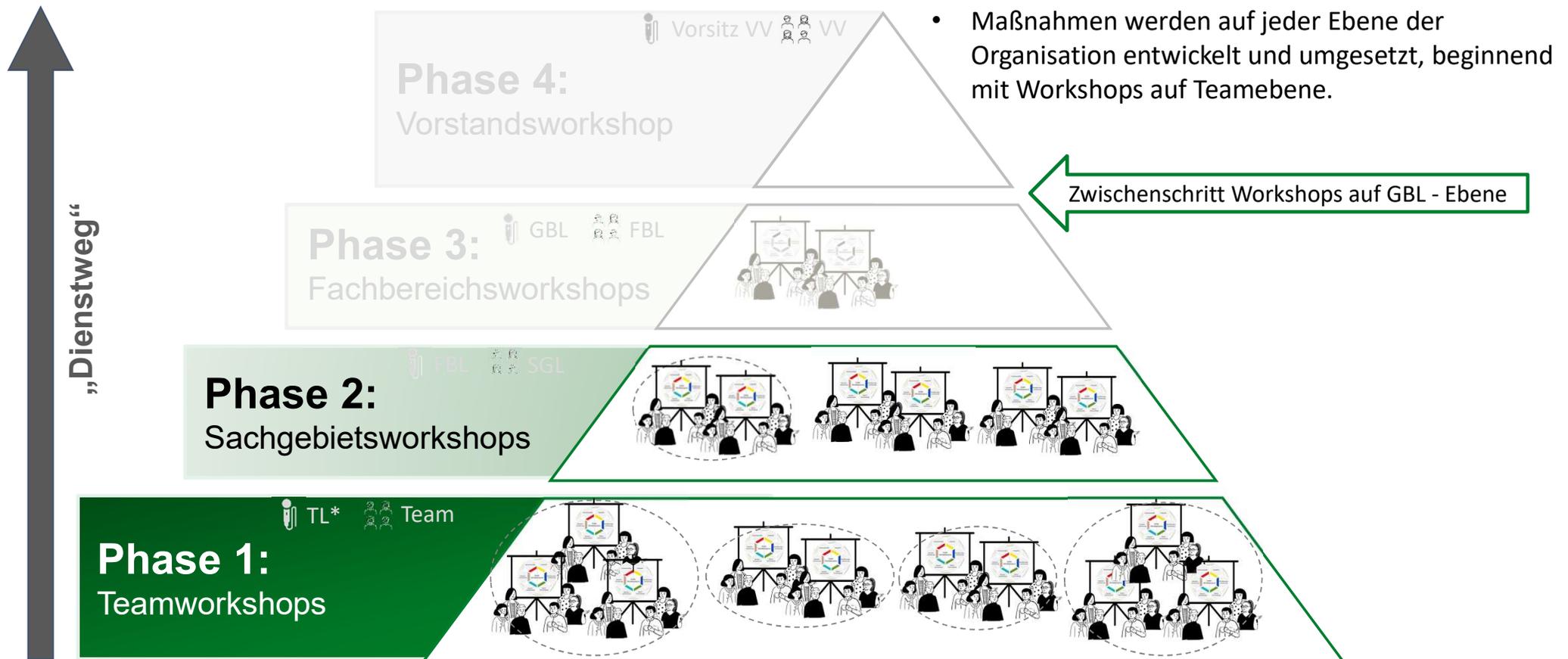
- Aktive **Auseinandersetzung mit den Leitsätzen** des Leitbildes
- **Reflexion bestehender Stärken und Entwicklungsfelder** hinsichtlich der Leitsätze, auch unter Berücksichtigung der Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung
- **Entwicklung von konkreten Maßnahmen**, um die Leitsätze zum Leben zu erwecken bzw. weiter zu stärken
- **Verteilung von Verantwortlichkeiten** zum Vorantreiben der Maßnahmen



Die Maßnahmenentwicklung geschieht **Bottom-Up und partizipativ** – jede/r findet Gehör



# Durch Maßnahmenworkshops auf allen Hierarchieebenen werden die Leitsätze in der gesamten Organisation zum Leben erweckt



\* TL: Teamleitung, SGL: Sachgebietsleitung, FBL: Fachbereichsleitung, GBL: Geschäftsbereichsleitung, VV: Verwaltungsvorstand; bei kleinen Sachbereichen ohne Teamleitungen, Moderation durch SGL. Abweichungen aufgrund besonderer Teamstrukturen im Einzelfall in Absprache möglich.



Moderation



Teilnehmende



# Erste Übersicht erarbeiteter Maßnahmen



## Auswertung Maßnahmen Leitbild

Leitbildwert	Gesamtanzahl Maßnahmen	davon		abgeschlossene Quickwins	Quickwins in Bearbeitung	Quickwins keine Angabe zum Status	Projekte in Bearbeitung
		Quickwins	Projekte				
Professionalität	267	141	126	10	39	92	16
Bevölkerungsorientierung	52	24	28	0	7	17	1
Gemeinschaftlichkeit	89	50	39	3	17	30	0
Gleichberechtigung	33	15	18	0	2	13	1
Integrität	29	21	8	2	0	19	0
Zukunftsorientierung	144	33	111	2	6	25	19
<b>GESAMT</b>	<b>614</b>	<b>284</b>	<b>330</b>	<b>17</b>	<b>71</b>	<b>196</b>	<b>37</b> <sup>7</sup>



# Parallele Maßnahmen zur Workshop-Phase:

**Ziel:**

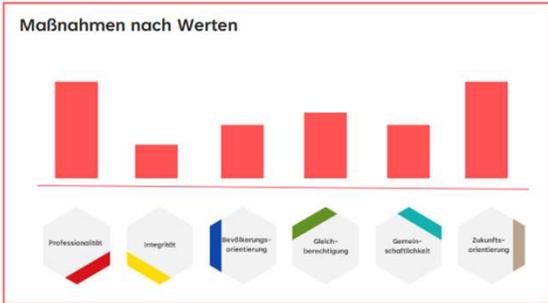
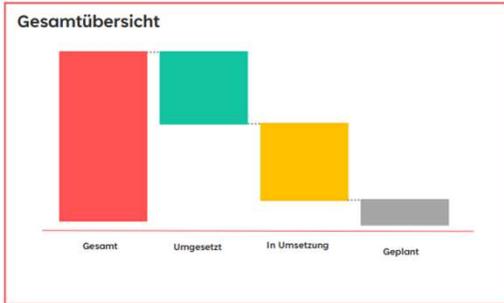
- Mit gemeinschaftlich entwickelten Maßnahmen das neue **Leitbild** gemeinsam zum Leben zu erwecken.

**Konkretisieren**

**derzeitiger Fokus**

## Aufbau Intranetseite

- Maßnahmentracking
- Best practice



## Bekanntmachung auf Internetseite



## Kommunikation | Transparenz

- monatlicher verwaltungsinterner Newsletter





# Welche Fragen sind bei Ihnen aufgekommen?





# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

