



# Sachstandsbericht Leitbildimplementierung 26.09.2024





# Agenda

- Erläuterung der nächsten Schritte der Leitbildimplementierung
- Erläuterung der Workshop-Phase zur Maßnahmenentwicklung
- Beantwortung von Fragen zum weiteren Vorgehen





# Das Leitbild wurde partizipativ und bottom-up entwickelt und wird ebenso partizipativ und bottom-up implementiert

Mitarbeitendenbefragung  
11/2023 – 01/2024

- Durch das **hohe Engagement** aller Teilnehmenden an der Mitarbeitendenbefragung sind **50 DIN A4 Seiten Freitextinhalte** zur Ausgestaltung unseres neuen Leitbildes entstanden.
- Diese stellen die **zentrale Grundlage** dar zum Entwurf des Leitbildes.



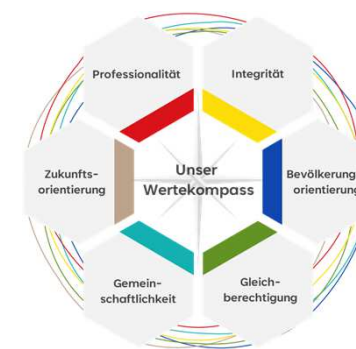
Leitbildentwicklung  
01/2024 – 04/2024

- Über **drei Workshops** hinweg konnten Freiwillige aus unserer Belegschaft den Leitbildentwurf auf Basis der Befragungsergebnisse **weiter verfeinern und nachschärfen**.
- **Das Ergebnis: Ein gemeinschaftlich entwickeltes Leitbild**, welches widerspiegelt, was wir als Stadtverwaltung Schwelm wichtig finden.



Leitbildimplementierung  
05/2024 - Fortlaufend

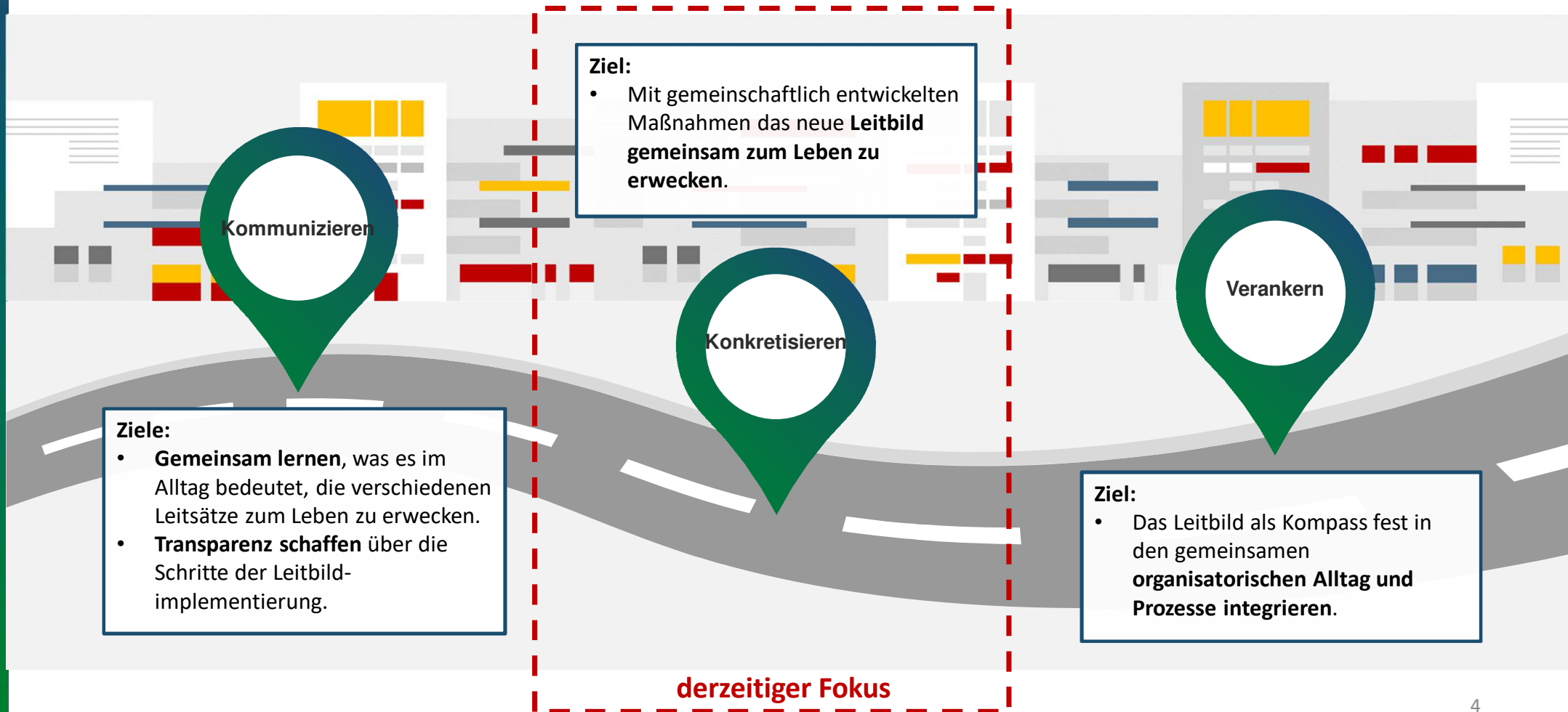
- Mit der Vorstellung des Leitbildes am 07.05.2024 hat die **Phase der Implementierung begonnen**.
- Die Implementierung wird durch **weitere Kommunikation** sowie einem **Prozess zur zentralen und dezentralen Maßnahmenentwicklung** begleitet werden.
- **Das Ziel:** In allen Teilen der Organisation das **Leitbild zum Leben zu erwecken!**



**Aktuelle Phase**



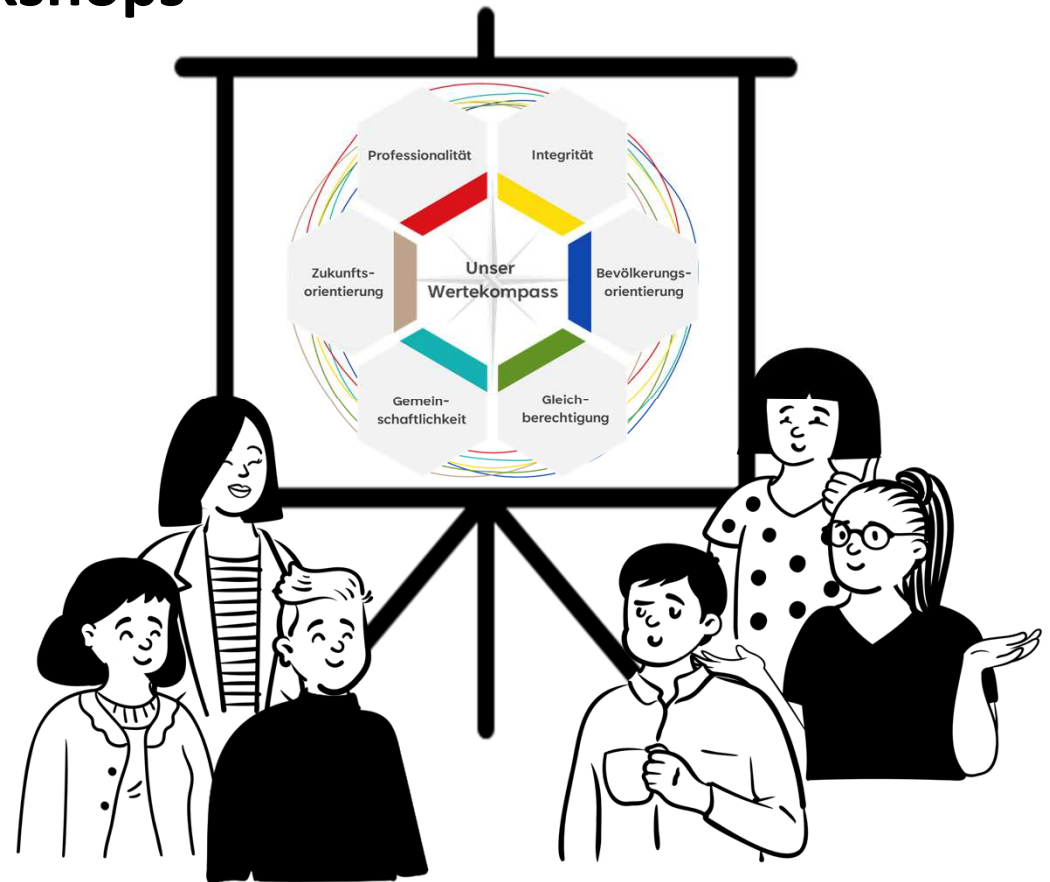
# Start der Konkretisierungsphase, welche das Leitbild mit einer Workshopreihe strukturiert zum Leben erweckt





# Ziele der Konkretisierungsworkshops

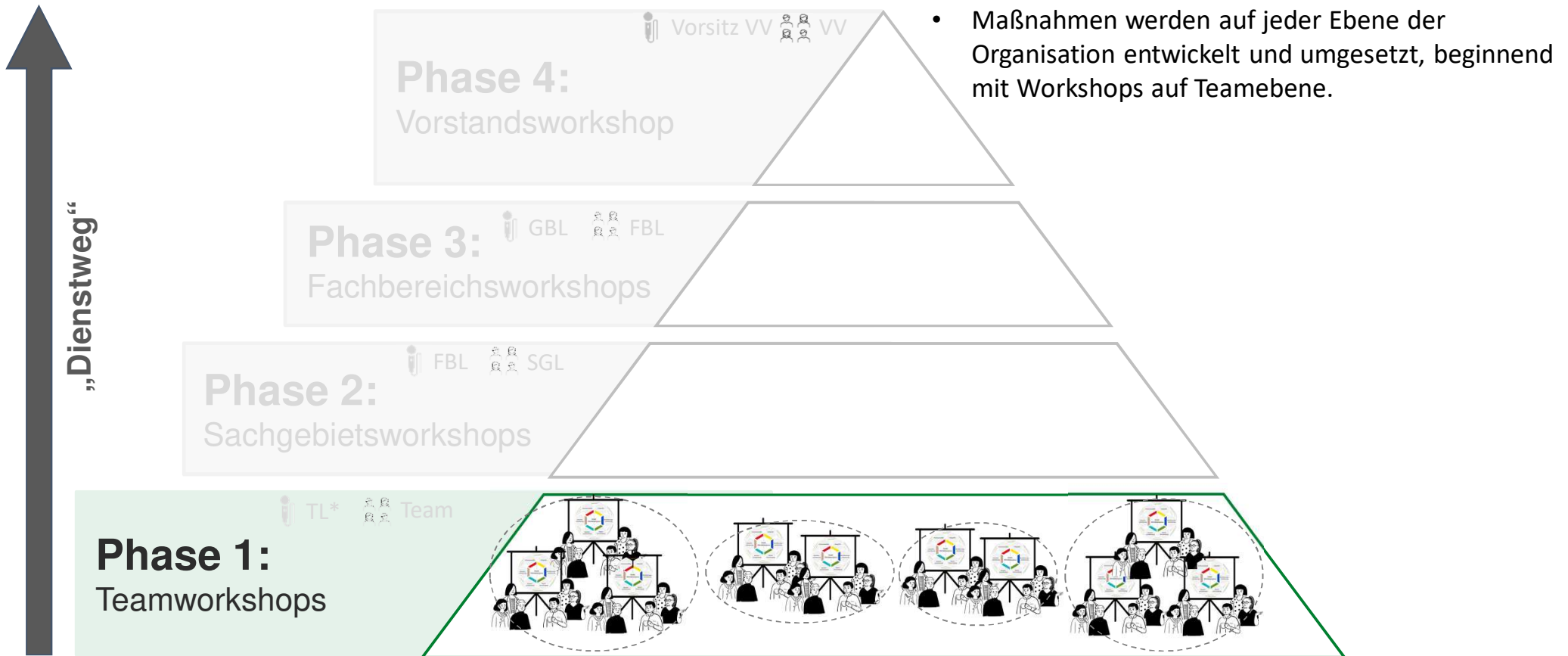
- Aktive **Auseinandersetzung mit den Leitsätzen** des Leitbildes
- **Reflexion bestehender Stärken und Entwicklungsfelder** hinsichtlich der Leitsätze, auch unter Berücksichtigung der Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung
- **Entwicklung von konkreten Maßnahmen**, um die Leitsätze zum Leben zu erwecken bzw. weiter zu stärken
- **Verteilung von Verantwortlichkeiten** zum Vorantreiben der Maßnahmen



Die Maßnahmenentwicklung geschieht **Bottom-Up und partizipativ** – jede/r findet Gehör



# Durch Maßnahmenworkshops auf allen Hierarchieebenen werden die Leitsätze in der gesamten Organisation zum Leben erweckt



\* TL: Teamleitung, SGL: Sachgebietsleitung, FBL: Fachbereichsleitung, GBL: Geschäftsbereichsleitung, VV: Verwaltungsvorstand; bei kleinen Sachbereichen ohne Teamleitungen, Moderation durch SGL. Abweichungen aufgrund besonderer Teamstrukturen im Einzelfall in Absprache möglich.



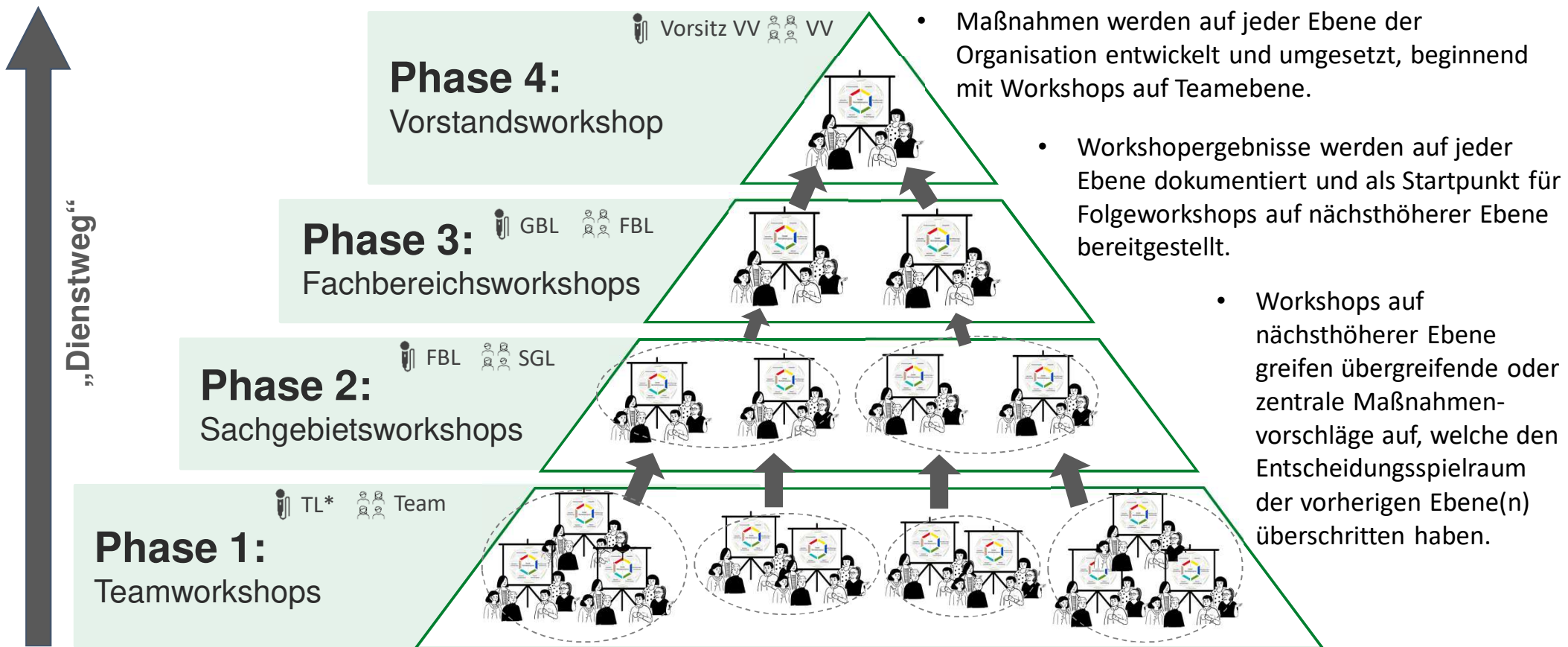
Moderation



Teilnehmende



# Durch Maßnahmenworkshops auf allen Hierarchieebenen werden die Leitsätze in der gesamten Organisation zum Leben erweckt

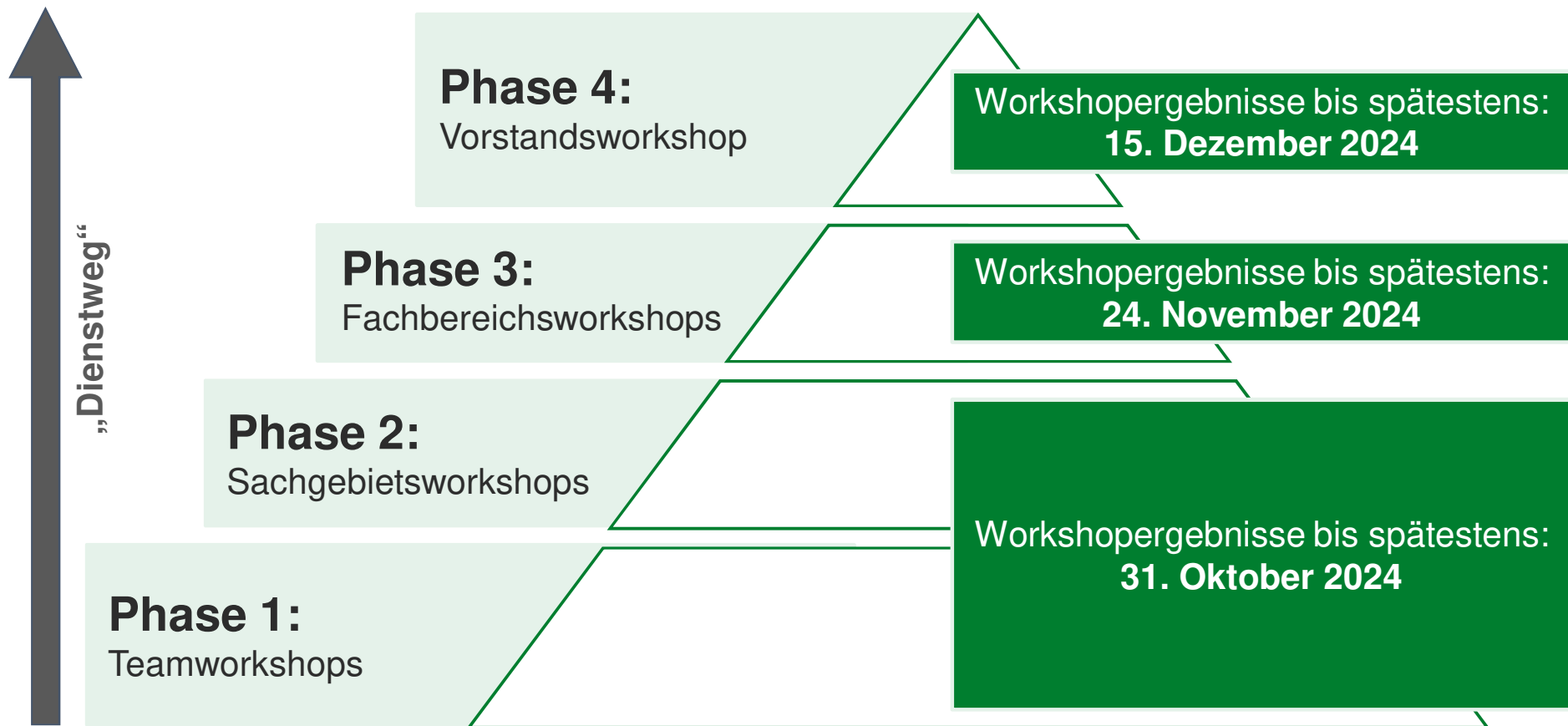


\* TL: Teamleitung, SGL: Sachgebietsleitung, FBL: Fachbereichsleitung, GBL: Geschäftsbereichsleitung, VV: Verwaltungsvorstand; bei kleinen Sachbereichen ohne Teamleitungen, Moderation durch SGL. Abweichungen aufgrund besonderer Teamstrukturen im Einzelfall in Absprache möglich.





**Da die Phasen aufeinander aufbauen, sollte jede Phase spätestens zu einem vorgegebenen Zeitpunkt abgeschlossen sein**







# Parallele Maßnahmen zur Workshop-Phase:

**Ziel:**

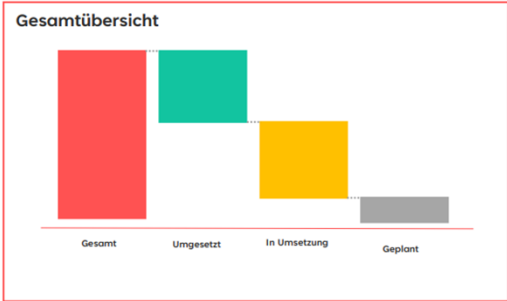
- Mit gemeinschaftlich entwickelten Maßnahmen das neue **Leitbild** **gemeinsam zum Leben zu erwecken.**

**Konkretisieren**

**derzeitiger Fokus**

## Aufbau Intranetseite

- Maßnahmentracking
- Best practice



## Bekanntmachung auf Internetseite



## Kommunikation | Transparenz

- monatlicher verwaltungsinterner Newsletter





# Welche Fragen sind bei Ihnen aufgekommen?





# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

