

Coaching / Kollegialer Austausch für Integrationsräte und Geschäftsführungen

Landesintegrationsrat

Das Verfahren:

Nach der Vereinbarung eines Coachings:

Internetrecherche zu Hauptsatzung, Zuständigkeitsordnung, Geschäftsordnung, Themen des IR etc.
Rolle der Verwaltung bei der Unterstützung des IR etc.

Treffen vor Ort mit den Vorsitzenden und der Geschäftsstelle zum Kennenlernen,
Verständigung über die Rolle eines Integrationsrates und Vereinbarung von Themen des
weiteren Vorgehens

Bereitstellung von Informationen wie z.B.

- Überarbeitungsvorschlag für Satzung und ggfls. Geschäftsordnung,
- Konzeption des Modells einer Geschäftsführung, Muster Tagesordnung etc.
- Beantwortung bzw. Bearbeitung weiterer entstandener Fragen

Kollegiale Begleitung dieses Prozesses

- Austausch über evtl. sinnvolle Anpassungen und Ergänzungen in der Hauptsatzung oder Zuständigkeitsordnung sowie zur Rolle der Geschäftsordnung
- Ggfls. Vorbereitung von Gesprächen mit der Politik über die Erweiterung von Zuständigkeit des Integrationsrates
- Überlegungen zur Einrichtung geeigneter Arbeitsstrukturen wie z.B. von Arbeitskreisen.

Coaching / Kollegialer Austausch für Integrationsräte und Geschäftsführungen

Landesintegrationsrat

Gebot einer Themenvertiefung:

Idee und Selbstverständnis eines Integrationsrates – Darstellung der Idee dahinter!

Was sagt der Gesetzgeber zum Integrationsrat?

Was ist die Idee und das Selbstverständnis eines Integrationsrates – kurz: was soll das Ganze?

Welches Selbstverständnis hat das Gremium Integrationsrat in NRW? Welche Aufgabe hat er, was kann er erreichen – was kann er nicht erreichen?

Die Aufgabe des Gremiums Integrationsrat, der gewählten Mitglieder und der Ratsmitglieder

Gründe dafür, warum im Einwanderungsland Deutschland eine Stadt/ein Kreis einen starken Integrationsrat braucht! Was ist der Mehrwert eines Integrationsrates für die Politik und Verwaltung!

Warum braucht die Kommunalpolitik der Kommune unbedingt einen starken Integrationsrat?

Warum braucht die Bürgermeisterin / der Bürgermeister und die Verwaltung der Kommune einen starken Integrationsrat?

Was hat man persönlich als gewähltes Mitglied von der Arbeit im Integrationsrat? Was sollte man mitbringen? Was sind die Möglichkeiten?

Coaching / Kollegialer Austausch

Integrationsräte und Geschäftsführungen

Landesintegrationsrat

Verbot einer Themenvertiefung:

Strukturen für eine Integrationsratsarbeit!

Wie bekomme man einen Fuß in die Tür des politischen Geschäftes?

Formale Verankerung in die Beratungsfolgen des Rates, Festschreibung in Hauptsatzung und Geschäftsordnung

Welche konkreten Rechte hat der IR in NRW?

Welche weiteren Rechte sollte der IR in der Kommune bekommen?

Welchen Einfluss/welche Gestaltungsmacht hat der Integrationsrat und wie funktioniert das politische Spiel?

Geschäftsführung und Ausschusssachbearbeitung - warum ist eine Geschäftsstelle so wichtig?

Was kann ihr Selbstverständnis sein – was kann sie leisten?

Organisation ist alles – wie kann die Arbeit am besten strukturiert werden?

Einrichtung von Koordinierungsrunden und Facharbeitskreise

aching / Kollegialer Austausch

Integrationsräte und Geschäftsführungen

Landesintegrationsrat

Angebot einer Themenvertiefung:

inhaltliche Oberziele einer politischen Arbeit im Integrationsrat

er Integrationsrat gestaltet die Einwanderungsgesellschaft mit – wie identifiziert man die Themen in der Stadt?

Grundsatz – drei Bereiche der Migrationsarbeit:

Sichtbarmachung von Potentialen von Migration

Chancengerechtigkeit von Menschen mit internationaler Familiengeschichte

Integration von neu zugewanderten Menschen

sowie das Thema Diskriminierung und Rassismus

er Integrationsrat legt das Thema Migration als Querschnittsthema über alle Themen der Stadt

Instrumente und Tipps

ausurtagungen, öffentliche Veranstaltungen, Kontaktpflege, Nutzung von Statistiken etc. pp.