

## BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 015/2024

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
<b>Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung vom 23.10. - 20.11.2023</b>		
Datum <b>23.01.24</b>	Geschäftszeichen <b>FB 110   SG 113 Lie</b>	Beigef. Anlagen im Einzelnen (mit Seitenzahl) <b>Ergebnispräsentation (HA-Sitzung, 08.02.2024) Gemeinsamer Antrag von sechs Fraktionen Mitarbeitendenbefragung &amp; Leitbild</b>
Federführender Fachbereich: <b>Geschäftsbereichsleitung I</b>		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
<b>Hauptausschuss</b>	<b>08.02.2024</b>	<b>zur Kenntnisnahme</b>

### Sachverhalt:

Gemäß des beigefügten und in der Sitzung des Rates vom 22.09.2022 einstimmig beschlossenen Antrages fand in der Zeit vom 20. Oktober – 23. November 2023 eine Befragung aller Mitarbeitenden der Stadt Schwelm statt.

Für die Erarbeitung und Begleitung der Befragung konnte das in Ratingen ansässige Unternehmen KOWARU GmbH gewonnen werden.

Neben standardisierten Fragen zu verschiedenen Aspekten des Arbeitsalltags, darunter Fragen zur Zufriedenheit, Motivation, Entwicklungsmöglichkeiten und zur Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Kolleginnen und Kollegen, enthielt die Befragung unter anderem auch offene Fragen zu einem zukünftigen Leitbild. Aus den Antworten zum Leitbild wurden über 50 DIN A4 Seiten generiert, die eine sehr gute Ausgangsbasis für den Folgeprozess darstellen.

In Folgeprozessen wird gemeinsam mit den Mitarbeitenden unter der Moderation der KOWARU GmbH das zukünftige Leitbild der Stadtverwaltung Schwelm erarbeitet.

Parallel hierzu werden schon jetzt gemeinsam mit den unterschiedlichen Geschäftsbereichen Maßnahmen entwickelt, die sich aus den verschiedentlichen identifizierten Handlungsfeldern ergeben haben. So sind zum Beispiel verpflichtende Schulungen vorgesehen, die in brisanten Themenfeldern, wie zum Beispiel Mobbing und unerwünschte sexuelle Aufmerksamkeit sensibilisieren.

Der Bürgermeister  
gez. Langhard