

Anlage 4 Frauenanteil nach Besoldungsgruppen / Veränderungen seit 2003

2007										2003										
Besoldungs-/ Entgeltgruppe	männlich			weiblich			Frauenanteil	Unterrepräsentanz von Frauen (Anzahl)	Anzahl Frauen Änd.seit 2003	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	männlich			weiblich			Frauenanteil	Unterrepräsentanz		
	Beamte	Beschäfti gte	Gesamt	Beamte	Beschäfti gte	Gesamt					Beamte	Beschäfti gte	Gesamt	Beamte	Beschäfti gte	Gesamt				
B 5	1		1	0		0	0%	Wahlbeamte		B 5	1		1	0		0%	Wahlbeamte			
B 2	1		1	0		0	0%	Wahlbeamte		B 2	1		1	0		0%	Wahlbeamte			
A 15	15	1	0	1		0	0%	0,5		A 15	15	1		1	0	0%	0,5			
A 14	14	1	2	3		0	0%	1,5		A 14	14	2	2	4	0	0%	2,0			
A 13	13	1	0	1	2	2	67%		+1,0	A 13	13	1		1	1	50%				
A 13	12	3	1	4	0	0	0%	2,0	-1,0	A 13	12	2	1	3	1	1	25%	1,0		
A 12	11	4	12	16	1	5	6	27%	5,0	+3,0	A 12	11	6	10	16	2	1	3	16%	5,5
A 11	10	7	6	13	11	4	15	54%		+5,0	A 11	10	7	8	15	5	5	10	40%	7,5
A 10	9	6	16	22	10	23	33	60%		+3,0	A 10	9	6	10	16	17	13	30	65%	
A 9	9	0	0	0	0	0	0	0%			A 9	9	1	2	3	1	4	5	0%	
A 9	9	10	0	10	3	0	3	23%	3,5	-2,0	A 9	9	8		8	4	1	5	38%	1,5
A 8	8	16	16	32	12	25	37	54%	0,5	+5,0	A 8	8	9	14	23	5	27	32	58%	
	7		1	1	0	0	0	0%				7		2	2		0	0%	1,0	
A 7	6	7	7	7	2	28	30	81%		-7,0	A 7	6		11	11	2	21	23	68%	
	5		8	8	0	19	19	70%				5		6	6		21	21	78%	
A 6	4	1	1	1	1	2	3	75%			A 6	4		2	2	3	6	9	82%	
	3	0	0	0	6	6	6	100%				3		0	0	1	1	100%		
2 U		3	3	3	0	0	0	0%	1,5		2 U		1	1		0	0	0%	0,5	
2			0	0	58	58	100%				2			0		70	70	100%		
1			0	0	2	2	100%				1			0		0	0	0%		

=Frauen sind unterrepräsentiert

Durch die Überleitung der Vergütungs- in Entgeltgruppen kann es vereinzelt bei den Beschäftigten zu Verschiebungen kommen. Tendenziell ist festzustellen, dass positive Veränderungen in den unterrepräsentierten Bereichen A 13 / 13, A 12/ 11 und A 11 / 10 erreicht wurden