

BESCHLUSSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 019/2023

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Stellenplan 2023 1. Veränderungsliste		
Datum 25.01.23	Geschäftszeichen GI 113/ Lie	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 1 Stellenplan Beamte Anlage 2 Stellenplan TB Anlage 3 Stellenplan TB N Anlage 4 Stellenplan TB SuE Anlage 5 Produkte Beamte Anlage 6 Produkte TB Anlage 7 Produkte TB N Anlage 8 Produkte TB SuE
Federführender Fachbereich: Fachbereich 110 - Zentrale Steuerung		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	09.02.2023	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Der Hauptausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Schwelm den Beschluss des Stellenplans 2023 gemäß Vorberatung in der heutigen Sitzung.

Sachverhalt:

Es ist vorgesehen, dass der Rat der Stadt Schwelm in seiner Sitzung am 26.01.2023 (siehe Sitzungsvorlage 008/2023) den Entwurf der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2023 einschließlich des Haushaltsplanes 2023 mit Anlagen zur Beratung an die zuständigen Ausschüsse verweist..

Beim Stellenplan handelt es sich um eine Anlage zur Haushaltssatzung, für deren Beratung der Hauptausschuss als Fachausschuss zuständig ist.

Dieser Sitzungsvorlage sind als Anlagen 1 – 8 die zu beschließenden Anlagen zur Haushaltssatzung in der aktuellen Fassung (Stand 24.01.2023) beigefügt. Sämtliche Veränderungen sind darin eingearbeitet.

Der am 12.01.2023 mit der Vorlage 253/2022 vorgelegte Stellenplan umfasst folgende Eckdaten

Stellenplan 2022	308,74
Stellenzuwachs	56,69
Stellenreduzierung	- 3,56
Stellenveränderungen	0,09
	361,96

Mit der 1. Änderungsliste ergeben sich folgende Veränderungen.

Bei dem Stellenzuwachs ergibt sich eine Veränderung von 2,00 Stellen. Eine 1,00 Stelle wird im Technischen Immobilienmanagement (FB 330) zur kaufmännischen Abwicklung der Hochbaumaßnahmen nachgesteuert. Eine zweite 1,00 Stelle wird den Bereich Bürgerdienstleistungen im Bürgerbüro (SG 214) verstärken.

Die Stellenveränderung von plus 0,65 Stellen resultiert unter anderen aus der Aufstockung einer Stelle in der Musikschule, wo wegfallende Stunden von Honorarkräften dauerhaft durch angestellte Musikschullehrer*innen aufgefangen werden sollen.

Damit ergeben sich für den Stellenplan 2023 inklusive der 1. Änderungsliste folgende Eckdaten:

Stellenplan 2022	308,74
Stellenzuwachs	56,69
1. Änderungsliste	2,00
Stellenreduzierung	- 3,56
Stellenveränderungen	0,09
1. Änderungsliste	0,65
	364,61

Dem Personalrat, die Gleichstellungsbeauftragte und der Schwerbehindertenvertretung ist die 1. Änderungsliste zugeleitet worden.

Im Rahmen der Aufstellung des Stelleplanes ist eine grundlegende Stellungnahme abgegeben worden und es wird damit auf eine weitere Stellungnahme im Rahmen der Änderungsliste verzichtet.

Weitere Erläuterungen finden sich aus Datenschutzgründen in der nichtöffentlichen Vorlage 019/2023/1.

Der Bürgermeister
gez. Langhard