

BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 253/2022

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Stellenplan 2023		
Datum 20.12.22	Geschäftszeichen FB 110 Lie	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 1 Stellenplan Beamte Anlage 2 Stellenplan TB Anlage 3 Stellenplan TB N Anlage 4 Stellenplan TB SuE Anlage 5 Produkte Beamte Anlage 6 Produkte TB Anlage 7 Produkte TB N Anlage 8 Produkte TB SuE
Federführender Fachbereich: Fachbereich 110 - Zentrale Steuerung		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	12.01.2023	Vorberatung

Sachverhalt:

Nach den Vorschriften des Gemeindehaushaltsrechts sind der Stellenplan (Anlagen 1-4) und die Stellenübersichten (Anlagen 5-8) Anlagen des Haushaltsplans.

Die Haushaltseinbringung erfolgt in der Sitzung des Rates am 26.01.2023. Vorab soll in der Sitzung des Hauptausschusses am 12.01. eine erste Vorberatung des Stellenplanes ermöglicht werden.

Der Stellenplan ist in die Abschnitte A: Beamte und B: Tarifbeschäftigte (unterteilt in Tarifbeschäftigte allgemein und Notfallsanitäter/innen sowie Tarifbeschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) untergliedert.

Der Stellenplan (Anlagen 1-4) zeigt die Stellenanzahl zum 01.01.2023 im Vergleich zum 01.01.2022 sowie die am 30.06.2022 besetzten Stellen.

In den Stellenübersichten (Anlagen 5-8) sind die Stellenanteile in den jeweiligen Besoldungs- und Vergütungsgruppen den Produkten zugeordnet, so dass die personelle Ausstattung der Produkte transparent wird. Diese Stellenanteile werden in den Haushalt übernommen.

Die Gesamtzahl der Stellen verändert sich zum Stellenplan 2022 wie folgt:

Stellenplan 2022	308,74
Stellenzuwachs	56,69
davon u. a. Rekommunalisierung	39,14
Soziales/Wohngeld	4,50
Landeskinderschutzgesetz	1,50
Stellenreduzierung	- 3,56
Stellenveränderungen	0,09
	361,96

Der wesentliche Stellenzuwachs resultiert aus der Rekommunalisierung von Teilen der Technischen Betriebe Schwelm aufgrund des § 2b Umsatzsteuergesetz. Der zu verzeichnende Zuwachs beträgt in diesem Bereich 39,14 Stellen.

Darüber hinaus sind für das Jahr 2023 folgende wesentliche Neuschaffungen von Stellen vorgesehen:

Der Bereich Soziales/Wohngeld wurde aufgrund gesetzlicher Änderungen um 4,5 Stellen aufgestockt.

Im Bereich Jugend wurden für die Umsetzung des im April 2022 neugefassten Landeskinderschutzgesetz (LKSG) 1,5 Stellen (1,00 Qualitätssicherung | 0,5 Netzwerkkoordination) eingerichtet.

Der im Vorjahr bewährte Ansatz und politischer Konsens, die im Jahr 2023 neu zu besetzenden Ausbildungsstellen bereits vor der abschließenden Genehmigung des Haushaltes auszuschreiben wurde fortgeführt. Begründet ist dieser Ansatz in einer möglichst frühen Ausschreibung der Ausbildungsplätze; in der Regel 10 Monate vor Ausbildungsbeginn.

Bezüglich der neu zu besetzenden Ausbildungsstellen

- Bachelor Kommunalverwaltung (1),
- Verwaltungsfachangestellte/r (2),
- Gärtner/in (2)

sind die Ausschreibungen durchgeführt und es wurde bereits mit den Auswahl-/Stellenbesetzungsverfahren begonnen.

Weitere Erläuterungen zum Stellenplan 2023 erfolgen aus Datenschutzgründen im nicht öffentlichen Teil mit der Vorlage **253/2022/1**.

Der Bürgermeister
gez. Langhard