

## BESCHLUSSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 171/2022

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
<b>Antrag aller Fraktionen "Mitarbeitendenbefragung und Leitbild der Stadt Schwelm" vom 28.06.2022</b>		
Datum <b>25.08.22</b>	Geschäftszeichen <b>AdB/121 Ple</b>	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) <b>Gemeinsamer Antrag von sechs Fraktionen Mitarbeitendenbefragung &amp; Leitbild</b>
Federführender Fachbereich: <b>Geschäftsbereichsleitung I</b>		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	15.09.2022	Vorberatung
Rat der Stadt Schwelm	22.09.2022	Entscheidung

### Beschlussvorschlag:

1. Die Verwaltung wird beauftragt, eine Mitarbeitendenbefragung unter externer Unterstützung durchzuführen. Dabei soll sichergestellt werden, dass aus den Ergebnissen der Befragung Maßnahmen abgeleitet und nachhaltig umgesetzt werden.
2. Aufbauend auf den Ergebnissen der Mitarbeitendenbefragung soll mit externer Unterstützung ein Leitbild für die Stadtverwaltung samt Mission und Vision entwickelt werden.
3. Die Entscheidung über den Zeitpunkt der Durchführung wird im Zuge der Etatberatung getroffen. Die Verwaltung wird beauftragt, zunächst einen Ansatz in Höhe von 25.000 € für das Haushaltsjahr 2023 in die Vor-Planung aufzunehmen.
4. Die Umsetzung soll mindestens im Abstand von 2 Jahren evaluiert werden. Hierfür sind zunächst 2.500 € pro Jahr der Evaluierung in die Finanzplanung aufzunehmen.

### Sachverhalt:

Hierzu wird auf den anliegenden, gemeinsamen Antrag der Fraktionen CDU, Bündnis 90/Die Grünen, BIZ, Die Linke, SWG-BfS und FDP vom 28.06.2022 verwiesen.

Die vorgeschlagenen Schritte Befragung und Leitbild sollten nacheinander in Angriff genommen werden, da ein wertiges Leitbild nur dann entwickelt werden kann, wenn die Befragung bereits erfolgt und ausgewertet worden ist. Hierzu muss ein konkretes Konzept verfolgt werden. Nur dann können die Stadt und die Stadtverwaltung Schwelm nachhaltig davon profitieren. Nötig dazu ist, dass die Durchführung mit entsprechender Tiefe und damit verbunden auch in einem angemessenen Zeitrahmen erfolgt.

Der Personalrat der Stadt Schwelm wurde um eine Stellungnahme gebeten. Dieser steht der Befragung grundsätzlich positiv gegenüber, kann jedoch aufgrund der aktuellen Situation bis zur Sitzung des Hauptausschusses keine ausführliche Begründung abgeben.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Ergibt sich aus der Darstellung im Beschlussvorschlag.

Der Bürgermeister  
gez. Langhard