

BESCHLUSSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 039/2022

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Stellenplan 2022 mit 1. Veränderungsliste		
Datum 31.01.22	Geschäftszeichen FB 1.2 Hi	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 1 Stellenplan Beamte Anlage 2 Stellenplan TB Anlage 3 Stellenplan TB N Anlage 4 Stellenplan TB SuE Anlage 5 Stellenübersicht Beamte Anlage 6 Stellenübersicht TB Anlage 7 Stellenübersicht TB N Anlage 8 Stellenübersicht SuE Anlage 9 Stellenplanänderungen_Stand Etateinbringung Anlage 10 Stellenplanänderungen_Stand Veränderungsliste Anlage 11 Stellungnahme Personalrat vom 03.09.2021 Anlage 12 Stellungnahme Personalrat vom 28.01.2022
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche: FB 3
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	10.02.2022	Vorberatung

Beschlussvorschlag:

Der Hauptausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Schwelm den Beschluss des Stellenplans 2022 gemäß Vorberatung in der heutigen Sitzung.

Sachverhalt:

Der Rat der Stadt Schwelm hat in seiner Sitzung am 25.11.2021 (siehe Sitzungsvorlage 250/2021) den Entwurf der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2022 einschließlich des Haushaltsplanes 2022 mit Anlagen zur Beratung an die zuständigen Ausschüsse verwiesen.

Beim Stellenplan handelt es sich um eine Anlage zur Haushaltssatzung, für deren Beratung der Hauptausschuss als Fachausschuss zuständig ist.

Dieser Sitzungsvorlage sind als Anlagen 1 – 8 die zu beschließenden Anlagen zur Haushaltssatzung in der aktuellen Fassung (Stand 26.01.2022) beigefügt. Sämtliche Veränderungen sind darin eingearbeitet.

In der beigefügten Anlage 9 sind alle Änderungen des Stellenplanes –Endstand 2021 bis zur Etateinbringung berücksichtigt, Anlage 10 enthält die danach bis zur Erstellung dieser Vorlage vorgenommenen weiteren Änderungen (1. Veränderungsliste).

Der Stellenplan ist in die Abschnitte A: Beamte und B: Tarifbeschäftigte (unterteilt in Tarifbeschäftigte allgemein und Notfallsanitäter/innen sowie Tarifbeschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) untergliedert.

Der Stellenplan (Anlagen 1-4) zeigt die Stellenanzahl zum 01.01.2022 im Vergleich zum 01.01.2021 sowie die am 30.06.2021 besetzten Stellen.

In den Stellenübersichten (Anlagen 5-8) sind die Stellenanteile in den jeweiligen Besoldungs- und Vergütungsgruppen den Produkten zugeordnet, so dass die personelle Ausstattung der Produkte transparent wird.

Der Gleichstellungsbeauftragten, dem Personalrat und der Schwerbehindertenvertretung wurde der Stellenplan mit Stand vom 18.08.2021 zur Kenntnis gegeben. Die Stellungnahme des Personalrats vom 03.09.2021 ist als Anlage beigefügt.

Die aktuelle Fassung des Stellenplanes liegt der Gleichstellungsbeauftragten, dem Personalrat und der Schwerbehindertenvertretung zwischenzeitlich vor. Eine aktuelle Stellungnahme des Personalrats ist beigefügt.

Die Gesamtzahl der Stellen verändert sich wie folgt:

Stellenplan 2021	296,29
Haushaltsentwurf 25.11.2021:	
Stellenzuwachs	7,96
Stellenreduzierung	-4,31
Stellenveränderungen	<u>0,09</u>
	300,03
1.Veränderungsliste:	
Stellenzuwachs	5,39
Stellenveränderungen	<u>0,32</u>
Stellenplan 2022	305,74

Durch Zuwächse von 13,35 Stellen, Reduzierung von 4,31 Stellen und weiteren Veränderungen in Höhe von 0,41 Stellen ergibt sich im Ergebnis eine Ausweitung um insgesamt 9,45 Stellen auf 305,74 Stellen für den Stellenplan 2022.

Für das Jahr 2022 sind folgende Neuschaffungen von Stellen vorgesehen:

Stand Einbringung Haushalt:

Klimaschutzmanager/in

Vertretung Gleichstellungsbeauftragte

Mit einem Stellenanteil von 0,1. Zusammen mit dem Stellenanteil der Gleichstellungsbeauftragten von 0,9 ergibt sich in diesem Bereich eine volle Stelle.

Musikschuloffensive

Mit einem Stellenanteil von 0,4. (Ratsbeschluss vom 01.07.21 Vorlage 116/2021)

Vergabe

Mit einem Stellenanteil von 0,5. Der Bereich Vergabe beinhaltet damit einen Stellenanteil von insgesamt 1,5 Stellen. Davon eine Stelle im gehobenen und eine 0,5 Stelle im mittleren Dienst.

Erzieher/in – Springerstelle

In dem Bereich besteht eine hohe Fluktuation. Nachbesetzungen sind aufgrund des Mangels an ausgebildeten Fachkräften nur sehr schwer und oft mit zeitlichen Verzögerungen umzusetzen.

Um die Betreuung der Kinder sicherzustellen, wird die Einrichtung einer Springerstelle für unbedingt erforderlich gehalten.

Kinderfreundliche Kommune

Mit einem Stellenanteil von 0,5 (Ratsbeschluss vom 25.02.21 Vorlage 011/2021/1)

Sachbearbeitung Unterhaltsvorschuss

Aufgrund gestiegener Fallzahlen ist die Schaffung einer weiteren Stelle erforderlich geworden.

Leitung Service Center Schwelm

Diese Abteilung wird im neuen Rathaus zur Verbesserung des Services für die Bürger/innen der Stadt Schwelm neu geschaffen. Für die Planung, Organisation und rechtzeitige Umsetzung dieser wichtigen Aufgabe ist die Einrichtung dieser Stelle bereits jetzt erforderlich.

Unterstützung Bürgerbüro

Einrichtung einer Stelle mit einem Stellenanteil von 0,46 für unterstützende Tätigkeiten wie z. B. Telefondienst, damit den Fachkräften ein höherer Zeitanteil für qualifizierte Tätigkeiten zur Verfügung steht.

2 Projektengineure/innen

Einrichtung von 2 Stellen zur Bewältigung dringend anstehender Projekte (Ratsbeschluss vom 14.01.21, Vorlage 213/2020).

Die Stellenreduzierungen von 4,31 Stellen resultieren aus dem Trägerwechsel der Offenen Ganztagschule (OGS) St. Marien zur Caritas.

Stand 1. Veränderungsliste:

Küchenhilfe Kita Mühlenweg

Einrichtung einer zweiten Teilzeitstelle mit einem Stellenanteil von 0,25 %

Kommunales Integrationsmanagement

Diese Stelle war zuvor befristet. Als nunmehr unbefristete Stelle ist sie mit einem Stellenanteil von 0,64 in den Stellenplan aufzunehmen.

Schaffung einer zusätzlichen Stelle im Standesamt/Bürgerbüro

Da sich sowohl im Bürgerbüro als auch im Standesamt ein erhöhter Personalbedarf ergeben hat, wurde eine zusätzliche Stelle geschaffen: Eine vorhandene und zurzeit vakante Stelle, die zu 50 % im Bürgerbüro und zu 50 % im Standesamt angesiedelt war, wurde auf 100 % im Bürgerbüro und 100% im Standesamt aufgestockt.

Assistenz des/der 2. Beigeordneten

Entsprechend der Assistenz des 1. Beigeordneten wird eine 0,5 Stelle eingerichtet

Personalreserve

Um auf einen unterjährig sich ergebenden zusätzlichen Personalbedarf flexibel reagieren zu können, wurden zwei Stellen in der Personalreserve mit E 9a und E 12 neu geschaffen. Diese Stellen wurden nicht mit Personalkosten hinterlegt. Um auch im Bereich der Ausbildung bei guten Bewerbern/innen flexibel reagieren zu können, wurde auch hier eine zusätzliche Stelle eingerichtet. Ferner wurde auch eine Beamtenstelle der Personalreserve hinzugefügt.

Die namentlichen Änderungen werden aus Datenschutzgründen mit der Vorlage 039/2022/1 im nicht öffentlichen Teil zur Kenntnis gegeben.

Der Bürgermeister
gez. Langhard