

BESCHLUSSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 228/2021

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Personalentwicklungskonzept		
Datum 04.11.21	Geschäftszeichen FB 1.2 Hi	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Personalentwicklungskonzept 2020 - 2024 der Stadt Schwelm Stellungnahme des Personalrats vom 31.10.2021
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit

Hauptausschuss	04.11.2021	Vorberatung
Rat der Stadt Schwelm	25.11.2021	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Das Personalentwicklungskonzept für die Stadt Schwelm wird beschlossen.

Sachverhalt:

Der Status quo Bericht des Personalentwicklungskonzeptes der Stadt Schwelm wurde dem Hauptausschuss am 11.02.2021 zur Kenntnis gegeben. Die Verwaltung legt mit dieser Vorlage das vollständige Personalentwicklungskonzept der Stadt Schwelm 2020 – 2024 vor.

Die Krankheitsquote der Stadt Schwelm wurde aufgearbeitet und in korrigierter Form in Kapitel 1.12 ergänzt.

Anhand der Analyse der Personaldaten und der daraus folgenden Identifizierung von Handlungsbedarfen konnten Ziele der Personalentwicklung abgeleitet werden. Durch die abgestimmten Ziele und den Abgleich mit den politischen Vorstellungen wurden erforderliche Personalentwicklungsmaßnahmen in folgenden Bereichen herausgearbeitet:

Employer Branding,
Ausbildung,
Nachwuchsförderung,
Work-Life-Balance,

Personalgewinnung,
qualifizierte Weiterbildungsangebote,
flexible Arbeitsmodelle,
Förderung der Chancengleichheit der Frauen
und Männer,

Mitarbeiter*innengespräche,
Führungsnachwuchsförderung/-entwicklung
betriebliche Gesundheitsmanagement.

Rückkehr in den Beruf,

Im Anschluss der abschließenden Formulierungen der Maßnahmen wurden konkrete Zeitangaben für die Umsetzung angegeben.

Der Gleichstellungsbeauftragten, dem Personalrat und der Schwerbehindertenvertretung wurde das Personalentwicklungskonzept zur Kenntnis gegeben. Eine Stellungnahme des Personalrats wird nachgereicht.

Der Bürgermeister
gez. Langhard