

BESCHLUSSVORLAGE DER TBS AÖR NR.: 191/2021

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Wirtschaftsplan 2022 - Stellenplan und Stellenübersicht		
Datum 03.09.21	Geschäftszeichen WP 2022	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Stellenplan Beamte (1 Seite) Stellenplan Tariflich Beschäftigte (1 Seite) Stellenübersicht Beamte (1 Seite) Stellenübersicht Tariflich Beschäftigte (1 Seite)
Federführende Abteilung: TBS Verwaltung		Beteiligte städtische Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Verwaltungsrat TBS	21.09.2021	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Dem Stellenplan und der Stellenübersicht für das Jahr 2022 wird zugestimmt.

Sachverhalt:

Stellenplan und Stellenübersicht sind Bestandteil des Wirtschaftsplanentwurfs für das Jahr 2022, der dem Verwaltungsrat in der Novembersitzung vorgelegt wird. Sie werden vorab zur Beratung vorgelegt.

Zum 01.01.2022 wird die AöR aufgrund der mit § 2 b UStG eingeführten Umsatzsteuerpflicht juristischer Personen des öffentlichen Rechts neu organisiert. Die Bereiche Stadtentwässerung, Straßenreinigung und Abfallwirtschaft werden in der AöR fortgeführt. Stellenplan und Stellenübersicht 2022 der AöR sind entsprechend anzupassen.

Neben diesen grundlegenden Veränderungen wird auf folgende Sachverhalte hingewiesen:

Verwaltung

Unter der Annahme, dass der kaufmännische Bereich der reduzierten AöR durch den Vorstand wahrgenommen werden kann, wird die Stelle der kaufmännischen Leitung gestrichen.

Zusätzlich wurde eine Stelle im Bereich allgemeine Sachbearbeitung gestrichen, die prophylaktisch geführt wurde, aber bislang unbesetzt blieb.

Eine Teilzeitstelle (0,85) im Rechnungswesen wird bis zur abschließenden Evaluierung der benötigten Kapazität fortgeführt. Derzeit ist sie unbesetzt.

Stadtentwässerung

Eine Ingenieurstelle wird aufgrund geänderter Anforderungen auf EG 11 angehoben.

Zeitverträge

Im Rahmen des Teilhabegesetzes hat die Jobagentur in zwei Fällen von dem Stellenangebot der TBS Gebrauch gemacht. Hier bestehen zwei Zeitverträge für Mitarbeiter im Bereich Abfall.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten erfolgt parallel. Über das Ergebnis wird in der Sitzung berichtet.

Der Vorstand
gezeichnet
Ute Bolte