

Personalfluktuation Überblick

Jahr tatsächliche Maßnahme	Produkt- gruppe	Fach- bereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellen- anteil z.Zt.	Stellen- anteil geplant	Ver- änderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
2019	Tatsächliche Fluktuation												
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Ergänzungskraft	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 3	S 3	0,51	0,51	0,00	01/2019	31.01.2019	
	10.01.	6	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	03/2019	31.03.2019	
	06.01.	4	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle /Nachbesetzung intern	Eintritt Rentenalter/Abfindung	S 15	0	1,00	0,00	-1,00	03/2019	31.03.2019	
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	08	1,00	1,00	0,00	04/2019	30.04.2019	
	01.01.	1	IT	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	10	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	02.01.	2	Reinigung	Wegfall Stelle	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,38	0,00	-0,38	05/2019	31.05.2019	Regelaltersgrenze 31.08.2026
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	9 a	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	01.01.	2	Hausmeister	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	06	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	S 13	S 13	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 7	A 7	1,00	1,00	0,00	07/2019	31.07.2019	
	03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	03	03	0,46	0,46	0,00	07/2019	31.07.2019	
	03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,26	0,26	0,00	07/2019	11.07.2019	
	03.01.	7	Schulsekr.	Nachbesetzung erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	06	0,44	0,44	0,00	08/2019	31.08.2019	
	04.01.	7	Musiklehrerin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Abfindung	9 b	06	1,00	0,70	-0,30	08/2019	31.08.2019	
	05.01.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	08/2019	31.08.2019	
	01.01.	2	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	

06.01.	4	Sozialarbeiter	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 11 b	S 11 b	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
02.01.	5	Rettungsassistentin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
01.01.	2	Hauswartin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,77	0,77	0,00	10/2019	31.10.2019	
01.01.	2	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	12/2019	31.12.2019	
01.01.	2	Schulhausm.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	07	07	1,00	1,00	0,00	12/2019	31.12.2019	
10.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A11	A11	1,00	1,00	0,00	12/2019	31.12.2019	
03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S02	S02	0,30	0,30	0,00	12/2019	31.12.2019	

Stellenabbau 2019

22,12 20,44 -1,68

2020	09.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	05/2020	13.05.2020
	04.01.	7	Bücherei	Wegfall der üpl. Stelle	Rentenbezug	05	0	0,59	0,00	-0,59	03/2020	11.03.2020
	05.02.	4	JC	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A13	0	1,00	0,00	-1,00	03/2020	31.03.2020
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	08	1,00	1,00	0,00	03/2020	31.03.2020
	01.01.	1	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter/Kündigung	08	08	1,00	0,00	-1,00	04/2020	30.04.2020
	03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S02	S02	0,31	0,31	0,00	04/2020	30.04.2020
	06.03.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09a	09c	1,00	1,00	0,00	06/2020	30.06.2020
	05.02.	4	JC	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	10	0	1,00	0,00	-1,00	07/2020	31.07.2020
	03.02.	4	OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S08a	S08a	0,61	0,61	0,00	07/2020	31.07.2020
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A8	A8	1,00	1,00	0,00	08/2020	31.08.2020
	06.01.	4	Hort	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S08a	S08a	0,54	0,54	0,00	08/2020	31.08.2020
	01.01.	1	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09c	09c	1,00	1,00	0,00	09/2020	30.09.2020
	01.01.	1	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 9	E 11	1,00	1,00	0,00	10/2020	31.10.2020
	04.01.	7	Bücherei	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	09 b	09c	0,62	0,90	0,28	11/2020	30.11.2020
	06.03.	4	Sozialarbeiter	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 14	S14	1,00	1,00	0,00	11/2020	30.11.2020
	06.03.	4	Sozialarbeiterin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 14	S11b	1,00	1,00	0,00	12/2020	31.12.2020
	06.01.	4	Praktikantin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	P	P	1,00	1,00	0,00	12/2020	30.11.2020
	02.01.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	05	0,71	0,52	-0,19	12/2020	31.12.2020

Stellenabbau 2020

15,38 11,88 -3,50

Stellenabbau Gesamt

37,50

32,32

-5,18

Personalfluktuation Überblick

Jahr tatsächliche Maßnahme	Produkt- gruppe	Fach- bereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellen- anteil z.Zt.	Stellen- anteil geplant	Ver- änderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
----------------------------------	--------------------	------------------	--------------	----------	----------	----------------------	----------------------	--------------------------	-------------------------------	-------------------------	---	---	-----------

Umgesetzte Maßnahmen													
2019	06.01.	FB 4	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle /Nachbesetzung intern	Eintritt Rentenalter	S 11	0	1,00	0,00	-1,00	01/2021	31.03.2019	
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	10	1,00	1,00	0,00	06/2019	31.05.2019	Nachbesetzung verzögert
	01.01.	FB 2	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	1,00	1,00	0,00	01/2022	30.06.2019	Nachbesetzung verzögert
	06.01.	FB 4	Erzieherin	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	S 13	S 13	1,00	1,00	0,00	01/2022	30.06.2019	
	06.01.	FB 4 MLWG	Erzieherin	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	S 8a	S8a	1,00	1,00	0,00	06/2023	30.06.2019	
	03.01.	FB 4	Schulsekr.	Nachbes. erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter	06	05	0,44	0,44	0,00	10/2022	21.08.2019	
	04.01.	FB 7	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	09	09	1,00	0,70	-0,30	01/2021	31.08.2019	Nachfolge reduziert
	01.01.	FB 2	Hauswartin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,77	0,77	0,00	11/2019	31.10.2019	
	01.01.	FB 2	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	10/2019	31.12.2019	
	01.01.	FB 2	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	6	6	1,00	1,00	0,00	01/2022	31.12.2019	Ausgeschieden 31.12.2019

Stellenabbau 2019								9,21	7,91	-1,30			

2020	05.02.	JC	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	10	0	1,00	0,00	-1,00	07/2020	31.07.2020	Ausgeschieden 31.07.2020
	05.02.	JC	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A13	0	1,00	0,00	-1,00	03/2020	31.03.2020	Ausgeschiedem 31.03.2020
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	8	8	1,00	0,00	-1,00	09/2021	30.04.2020	Ausgeschieden 30.04.2020; Entgegen Planung keine Nachbesetzung
	09.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	04.01.	FB 7 Büch	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	5	0	0,59	0,00	-0,59	03/2027	11.03.2020	Ausgeschieden 11.03.2020
	04.01.	FB 7 BUECH	Büchereileitung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	9 b	9 b	0,62	0,90	0,28	10/2023	30.11.2020	Ausgeschieden 30.11.2020
	02.01.	FB 5	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	6	6	0,71	0,52	-0,19	01/2022	31.12.2020	Ausgeschieden 31.12.2020

Stellenabbau 2020								5,92	2,42	-3,50			

Stellenabbau Gesamt bis Ende 2020								15,13	10,33	-4,80			
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------	-------	-------	--	--	--

Personalfluktuatation Überblick

Jahr tatsächliche Maßnahme	Produkt-gruppe	Fach-bereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellen-anteil z.Zt.	Stellen-anteil geplant	Ver-änderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
Geplante Maßnahmen ab 2021													
ab 2021	01.01.	FB 1 ADV	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	ATZ	12	12	1,00	1,00	0	01/2023	31.08.2021	
Stellenabbau 2021	04.01.	FB 7 BUECH	Büchereikraft	Nachbes. erforderlich	ATZ	03	03	0,57	0,57	0	07/2021		
									1,57	1,57	0,00		

Geplante Maßnahmen ab 2022													
ab 2022	06.01.	FB 4	Sozialarbeiter	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	S13	S 13	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	05.01.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	09	09	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	01.01.	FB 2	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	1,00	1,00	0,00	01/2022	31.12.2020	
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 11	10	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	10.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 15	A 14	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	09.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2022	13.05.2020	
	02.01.	FB 5	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,71	0,71	0,00	01/2022	31.12.2020	
	01.01.	FB 3	Verwaltung	Nachbesetzung günstiger	Fluktuation andere Gründe	A 11	A 10	1,00	1,00	0	11/2022		Weiterbeschäftigung auf Antrag bis 30.11.2022
Stellenabbau 2022								7,71	7,71	0,00			

Geplante Maßnahmen ab 2023													
ab 2023	06.01.	FB 4 HORT	Küchenkraft	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,38	0,38	0,00	03/2023		
	02.01.	FB 5 FW	Feuerwehr	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	8	A 8	1,00	1,00	0,00	03/2023		
	01.01.	FB 2 DFH	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	1,00	1,00	0,00	04/2023		
	10.01.	FB 6	Dipl.-Ing.	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	11	0	0,52	0,00	-0,52	05/2023		
	08.01.	FB 7 HB	Nachangestellte Ba	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	05	05	0,50	0,50	0,00	07/2023		
	01.01.	StOP	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A 13	0	1,00	1,00	0,00	07/2023		Ausscheiden nach ATZ
	03.07.	FB 7	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,78	0,78	0,00	09/2023		
	04.01.	FB 7 BUECH	Büchereikraft	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,57	0,57	0,00	11/2023		
	01.01.	FB 4 MITTE	Reinigung/Küche	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	03	0,39	0,39	0,00	11/2023		
	06.01.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	ATZ	A 8	A 8	0,60	0,60	0,00	03/2023		Ausscheiden 31.03.2026
								6,74	6,22	-0,52			

Stellenabbau 2024Geplante Maßnahmen ab 2024

04.01.	FB 7	Musikschule	Nachbes. erforderlich /günstige	Eintritt Rentenalter	12	9 c	1,00	1,00		0,00	01/2024		Stellenumfang der Nachbesetzung wird noch geprüft
04.01.	FB 7	Musikschule	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	9 b	9 b	0,32	0,32	0,00	01/2024			
01.01.	FB 1	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A 14	A 12	1,00	1,00	0,00	01/2024			
03.02.	FB 4	OGS	Nachbes. Erforderlich	Eintritt Rentenalter	S 3	S 3	0,46	0,46	0,00	03/2024			

01.01.	FB 2	Reinigung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2	0	0,59	0,00	-0,59	05/2024		
06.03.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. Erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 10	A 10	1,00	1,00	0,00	06/2024		
08.01.	FB 7 Bad	Reinigung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2	2	0,74	0,74	0,00	10/2024		
							5,11	4,52	-0,59			

Geplante Maßnahmen ab 2025

06.01.	FB 4 Kita	Erzieherin	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	S 8 a	S 8 a	1,00	1,00	0,00	01/2025		
05.04.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	14	14	1,00	1,00	0,00	03/2025		
05.02.	FB 4	JC	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A 11	0	1,00	0,00	-1,00	08/2025		
01.01.	FB 3	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	8	8	1,00	1,00	0,00	08/2025		
09.02.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	08/2025		
09.03.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	11/2025		
							6,00	5,00	-1,00			

Stellenabbau 2025

Stellenabbau Gesamt	27,13	25,02	-2,11
---------------------	-------	-------	-------