

Doppischer Produktplan 2021

Produktbereich 01 **Innere Verwaltung**
Produktgruppe 01.01 **Verwaltungssteuerung und Service**
Produkt 01.01.03 **Gleichstellung von Frau und Mann**

verantwortlich: Frau Dr. Michaelis

Rechtsbindung:

Beschreibung

Mitwirkung und Beteiligung lt. Hauptsatzung bei allen Vorhaben und Maßnahmen der Stadt, die die Belange von Frauen berühren oder Auswirkungen auf die Gleichberechtigung von Frau und Mann haben, Wahrnehmung der Aufgaben nach dem LGG, Information und Beratung, Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit Frauengruppen, Initiativen, Verbänden und Einrichtungen, Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen und Projekten

Auftrag

gesetzliche Pflichtaufgabe, Art und Umfang gesetzlich vorgeschrieben,
 Rechtsgrundlagen: Landesgleichstellungsgesetz NRW, GO NRW, Hauptsatzung der Stadt Schwelm

Zielgruppe

alle Einwohner/innen sowie die Beschäftigten der Stadt Schwelm

Ziele

Projektarbeit zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann
 Entwicklung von Konzepten zur Realisierung der Gleichstellung von Frau und Mann

Grundinformationen / Kennzahlen	HH-Jahr 2013	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2015	HH-2016	HH-Jahr 2017	HH-Jahr 2018	HH-Jahr 2019	HH-Jahr 2020	HH-jahr 2021
Zahl der Projekte					4	4	5	5	5
Zahl der Kooperationsprojekte					3	3	5	5	5
Zahl der Konzepte					2	2	5	4	4
Anzahl der Vollzeitstellen gesamt	0,52	0,52	0,52	0,52	1,00	1,00	0,50	1,00	0,90
davon Beschäftigte	0,52	0,52	0,52	0,52	0,00	0,00	0,50	1,00	0,90
davon Beamte	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00

Doppischer Produktplan 2021

Erläuterungen zu den Kennzahlen für das HHJ 2021:

Projekte:

1. Girls Day / Boys Day
2. Weltfrauentag
3. Frauen Netzwerk der Stadtverwaltung
4. Eigener Beitrag im „Bunten Salon“
5. Frauenvollversammlung

Kooperationsprojekte:

1. Bunter Salon
2. Aktion zum internationalen Tag gegen Gewalt gegen Frauen
3. One Billing Rising
4. Neues Projekt als Kooperation der Gleichstellungsbeauftragten EN-Süd
5. Sonstige Veranstaltungen aus Netzwerkarbeit

Konzepte:

1. Dienstvereinbarung Diskriminierung und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
2. Geschlechtergerechte Sprache
3. Umsetzung der getroffenen Maßnahmen des Gleichstellungsplans
4. Kooperationskonzepte für die Bürgerinnen und Bürger in Schwelm