

BESCHLUSSVORLAGE DER TBS AÖR NR.: 101/2020

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Wirtschaftsplan 2021 der TBS - Stellenplan und Stellenübersicht		
Datum 10.08.20	Geschäftszeichen Verw/V-FI	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Stellenplan u. -übersicht 2021 (5 S.)
Federführende Abteilung: TBS Vorstand		Beteiligte städtische Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Verwaltungsrat TBS	25.08.2020	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Dem Stellenplan und der Stellenübersicht der TBS für das Jahr 2021 wird zugestimmt.

Sachverhalt:

Stellenplan und Stellenübersicht sind Bestandteil des Wirtschaftsplanentwurfs für das Jahr 2021, der dem Verwaltungsrat in der Novembersitzung vorgelegt wird. Wie üblich werden Stellenplan und Stellenübersicht in der vorhergehenden Sitzung zur Beratung vorgelegt.

Zu den Veränderungen im Einzelnen:

Tariflich Beschäftigte

Die im Bereich **Friedhofswesen** übergangsweise dargestellte zusätzliche Stelle (erkrankter Mitarbeiter; vgl. Vorlage 114/2019 zum Stellenplan 2020) wird wie geplant im Stellenplan 2021 nicht fortgeführt.

Die Stelle des Gartenbautechnikers, der die Friedhofsangelegenheiten verantwortlich wahrnimmt, wird auf Grund der praktischen Erfahrung der letzten Jahre zu einhundert Prozent im Bereich Friedhof dargestellt (- 0,5 Stellen).

Im Bereich **Stadtgrün** reduziert sich der Stellenplan um die halbe Stelle des Friedhofsleiters (- 0,5 Stellen).

Von den im Bereich **Straßenreinigung** dargestellten drei Vollzeitstellen führen gemäß Betriebsdatenerfassung nur zwei überwiegend Arbeiten im Bereich Straßenreinigung aus. Diese Situation soll stellenplantechnisch bereinigt werden (- 1 Stelle).

Eine Stelle wird den faktischen Arbeiten entsprechend dem Bereich **Abfallwirtschaft** zugeordnet (+ 1 Stelle).

Zeitverträge:

Zu Beginn des Jahres 2021 bestehen 4 Zeitverträge in den Abteilungen Abfallwirtschaft und Stadtgrün, um dortige krankheits- oder mengenbedingte Engpässe aufzufangen. Im Bereich Straßenbeleuchtung besteht ein Zeitvertrag zur Nachfolge eines vor der Altersteilzeit stehenden Mitarbeiters.

Zusätzlich bestehen die beiden Zeitverträge für das CityTeam. Die Verträge laufen im Mai bzw. im Juni 2021 aus. Nach den Erfahrungen der TBS in den gut 12 Monaten Praxis ist eine Weiterführung des CityTeams uneingeschränkt wünschenswert. Da Zeitverträge in Stellenplan und Stellenübersicht grundsätzlich nicht darzustellen sind, erfolgt dieser Hinweis nur redaktionell.

Im Rahmen des Teilhabegesetzes hat die Jobagentur in einem Fall von dem Stellenangebot der TBS Gebrauch gemacht. Hier besteht ein Zeitvertrag für einen Mitarbeiter im Bereich Abfallwirtschaft.

Gesamtstellenanzahl

Die Gesamtzahl der Beschäftigten verringert sich auf Grund der dargestellten Sachverhalte mit dem Stellenplan 2021 (68,5 Stellen) um eine Stelle gegenüber dem Vorjahr (69,5 Stellen).

Ausbildung

Im Stellenplan 2021 werden zwei weitere Ausbildungsplätze im Bereich Stadtgrün dargestellt. Somit ist die nach der mehrjährigen Unterbrechung in 2019 wieder aufgenommene Ausbildung auf dem Stand 2014 angelangt (6 Auszubildende; jeweils zwei pro Lehrjahr).

Altersteilzeitverträge (ATZ) bestehen im Betrachtungsjahr nicht. Es wurde aber die vertraglichen Voraussetzungen für einen ATZ ab Frühjahr 2022 geschaffen.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten erfolgt parallel. Über das Ergebnis wird in der Sitzung berichtet.

Der Vorstand
gezeichnet
Markus Flocke