

Personalfluktuations Überblick

Jahr tatsächliche Maßnahme	Produktgruppe	Fachbereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellenanteil derzeit	Stellenanteil geplant	Veränderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
Tatsächliche Fluktuation ab 2018													
2018	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	02/2018	28.02.2018	
	01.01.	1	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	05	05	1,00	1,00	0,00	03/2018	31.03.2018	
	02.01.	2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,47	0,00	-0,47	03/2018	31.03.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	04/2018	30.04.2018	
	06.03.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 9	A 9	1,00	1,00	0,00	04/2018	30.04.2018	
	02.01.	5	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	A 11	A 10	1,00	1,00	0,00	05/2018	31.05.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	06/2018	30.06.2018	
	12.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	06/2018	30.06.2018	Auswahlverfahren bisher erfolglos
	06.02.	4	Küchenkraft	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	02	02	1,00	1,00	0,00	07/2018	31.07.2018	
	10.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung 0,5	Eintritt Rentenanter	A 11	0	1,00	0,50	-0,50	07/2018	31.07.2018	
	03.01.	7	Schulsekr.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	06	06	0,55	0,55	0,00	07/2018	31.07.2018	22.08.2018
	01.01.	2	Hausmeister	Wegfall Stelle	Eintritt Rentenanter	06	0	1,00	0,00	-1,00	07/2018	31.07.2018	
	03.02.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,32	0,32	0,00	07/2018	31.07.2018	
	12.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	08/2018	31.08.2018	
	08.01.	7	Fachang. Bad	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	05	05	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	06.03.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 11 b	S 11 b	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	N	N	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Freistellung ab 01.12.2013	Eintritt Rentenanter	08	08	1,00	1,00	0,00	11/2018	30.11.2018	Nachbesetzung BMAW
	04.01.	7	Musiklehrer	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	09 b	09 b	0,33	0,33	0,00	12/2018	31.12.2018	
Stellenabbau 2018								16,67	14,70	-1,97			
2019	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Ergänzungskraft	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 3	S 3	0,51	0,51	0,00	01/2019	31.01.2019	
	10.01.	6	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	03/2019	31.03.2019	
	06.01.	4	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle /Nachbesetzung intern	Eintritt Rentenanter/Abfindung	S 15	0	1,00	0,00	-1,00	03/2019	31.03.2019	
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	08	1,00	1,00	0,00	04/2019	30.04.2019	
	01.01.	1	IT	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter	11	10	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	02.01.	2	Reinigung	Wegfall Stelle	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,38	0,00	-0,38	05/2019	31.05.2019	
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	9 a	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	01.01.	2	Hausmeister	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter/Kündigung	06	06	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenanter/Kündigung	S 13	S 13	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 7	A 7	1,00	1,00	0,00	07/2019	31.07.2019	

03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	03	03	0,46	0,46	0,00	07/2019	31.07.2019	
03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,26	0,26	0,00	07/2019	11.07.2019	
03.01.	7	Schulsekr.	Nachbesetzung erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	06	0,44	0,44	0,00	08/2019	31.08.2019	
04.01.	7	Musiklehrerin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Abfindung	9 b	06	1,00	0,70	-0,30	08/2019	31.08.2019	
05.01.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	08/2019	31.08.2019	
01.01.	2	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
06.01.	4	Sozialarbeiter	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 11 b	S 11 b	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
02.01.	5	Rettungsassistentin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
01.01.	2	Hauswartin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,77	0,77	0,00	10/2019	31.10.2019	
01.01.	2	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	12/2019	31.12.2019	
Stellenabbau 2019							19,82	18,14	-1,68			
Stellenabbau Gesamt							36,49	32,84	-3,65			

Personalfluktuation Überblick													
Jahr tatsächliche Maßnahme	Produktgruppe	Fachbereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellenanteil derzeit	Stellenanteil geplant	Veränderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
ab 2020	Geplante Maßnahmen ab 2020												
	01.01.	FB 3	Verwaltung	Nachbesetzung günstiger	Eintritt Rentenalter	A 11	A 10	1,00	1,00	0,00	11/2020		
	05.02.	JC	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	10	0	1,00	0,00	-1,00	07/2020		
	05.02.	JC	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A13	0	1,00	0,00	-1,00	11/2020	Austritt 31.03.20	Nach ATZ
Stellenabbau 2020								3,00	1,00	-2,00			
ab 2021	Geplante Maßnahmen ab 2021												
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	08	08	1,00	1,00	0,00	09/2021		
	02.01.	FB 5 FW	Feuerwehr	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	05/2023	Ausscheiden 30.04.21	
Stellenabbau 2021								2,00	2,00	0,00			
ab 2022	Geplante Maßnahmen ab 2022												
	06.01.	FB 4	Sozialarbeiter	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	S13	S 13	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	05.01.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	09	09	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	01.01.	FB 2	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 11	10	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	10.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 15	A 14	1,00	1,00	0,00	01/2022		
	09.01.	FB 6	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2022		
Stellenabbau 2022								6,71	6,71	0,00			
ab 2023	Geplante Maßnahmen ab 2023												
	01.01.	FB 1 ADV	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	12	12	1,00	1,00	0,00	01/2023		

06.01.	FB 4 HORT	Küchenkraft	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,38	0,38	0,00	03/2023		
02.01.	FB 5 FW	Feuerwehr	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	8	A 8	1,00	1,00	0,00	03/2023		
01.01.	FB 2 DFH	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	1,00	1,00	0,00	04/2023		
10.01.	FB 6	Dipl.-Ing.	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	11	0	0,52	0,00	-0,52	05/2023		
08.01.	FB 7 HB	Fachangestellte Bad	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	05	05	0,50	0,50	0,00	07/2023		
01.01.	SIOP	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	A 13	0	1,00	0,00	-1,00	07/2023		Ausscheiden nach ATZ
03.07.	FB 7	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,78	0,78	0,00	09/2023		
04.01.	FB 7 BUECH	Büchereileitung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	9 b	9 b	0,62	0,62	0,00	10/2023		
04.01.	FB 7 BUECH	Büchereikraft	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,57	0,57	0,00	11/2023		
01.01.	FB 4 MITTE	Reinigung/Küche	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	03	0,39	0,39	0,00	11/2023		

Stellenabbau 2023

7,76 6,24 -1,52

Stellenabbau Gesamt

19,47 15,95 -3,52

Personalfluktuat ion Überblick

Jahr tatsächliche Maßnahme	Produktgruppe	Fachbereich	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis	Vergütung derzeit	Vergütung geplant	Stellenanteil derzeit	Stellenanteil geplant	Veränderung +/-	Zeitpunkt der Veränderung geplant	Zeitpunkt der Veränderung tatsächlich	Kommentar
Tatsächliche Fluktuation ab 2018													
2018	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	02/2018	28.02.2018	
	01.01.	1	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	05	05	1,00	1,00	0,00	03/2018	31.03.2018	
	02.01.	2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,47	0,00	-0,47	03/2018	31.03.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	04/2018	30.04.2018	
	06.03.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 9	A 9	1,00	1,00	0,00	04/2018	30.04.2018	
	02.01.	5	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	A 11	A 10	1,00	1,00	0,00	05/2018	31.05.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	06/2018	30.06.2018	
	12.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	06/2018	30.06.2018	Auswahlverfahren bisher erfolglos
	06.02.	4	Küchenkraft	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	1,00	1,00	0,00	07/2018	31.07.2018	
	10.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung 0,5	Eintritt Rentenalter	A 11	0	1,00	0,50	-0,50	07/2018	31.07.2018	
	03.01.	7	Schulsekr.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	06	06	0,55	0,55	0,00	07/2018	31.07.2018	22.08.2018
	01.01.	2	Hausmeister	Wegfall Stelle	Eintritt Rentenalter	06	0	1,00	0,00	-1,00	07/2018	31.07.2018	
	03.02.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,32	0,32	0,00	07/2018	31.07.2018	
	12.01.	6	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	08/2018	31.08.2018	
	08.01.	7	Fachang. Bad	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	05	05	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	06.03.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 11 b	S 11 b	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	N	N	1,00	1,00	0,00	09/2018	30.09.2018	
	02.01.	5	Feuerwehr	Freistellung ab 01.12.2013	Eintritt Rentenalter	08	08	1,00	1,00	0,00	11/2018	30.11.2018	Nachbesetzung BMArw
	04.01.	7	Musiklehrer	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	09 b	09 b	0,33	0,33	0,00	12/2018	31.12.2018	

Stellenabbau 2018

16,67 14,70 -1,97

2019	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 8	A 8	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Ergänzungskraft	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 3	S 3	0,51	0,51	0,00	01/2019	31.01.2019	
	10.01.	6	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	11	11	1,00	1,00	0,00	01/2019	31.01.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	03/2019	31.03.2019	
	06.01.	4	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle /Nachbesetzung intern	Eintritt Rentenalter/Abfindung	S 15	0	1,00	0,00	-1,00	03/2019	31.03.2019	
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	08	1,00	1,00	0,00	04/2019	30.04.2019	
	01.01.	1	IT	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	10	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	02.01.	2	Reinigung	Wegfall Stelle	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,38	0,00	-0,38	05/2019	31.05.2019	
	01.01.	3	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	08	9 a	1,00	1,00	0,00	05/2019	31.05.2019	
	01.01.	2	Hausmeister	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	06	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Kündigung	S 13	S 13	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	06.01.	4	Erzieherin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 08 a	S 08 a	1,00	1,00	0,00	06/2019	30.06.2019	
	02.01.	5	Feuerwehr	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	A 7	A 7	1,00	1,00	0,00	07/2019	31.07.2019	
	03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	03	03	0,46	0,46	0,00	07/2019	31.07.2019	
	03.02.	4	Hilfskraft OGS	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	02	02	0,26	0,26	0,00	07/2019	11.07.2019	
	03.01.	7	Schulsekr.	Nachbesetzung erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter/Kündigung	06	06	0,44	0,44	0,00	08/2019	31.08.2019	
	04.01.	7	Musiklehrerin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter/Abfindung	9 b	06	1,00	0,70	-0,30	08/2019	31.08.2019	
	05.01.	4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	08/2019	31.08.2019	
	01.01.	2	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	09 c	09 c	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
	06.01.	4	Sozialarbeiter	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	S 11 b	S 11 b	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
	02.01.	5	Rettungsassistentin	Nachbesetzung erforderlich	Fluktuation andere Gründe	06	06	1,00	1,00	0,00	09/2019	30.09.2019	
	01.01.	2	Hauswartin	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	02	02	0,77	0,77	0,00	10/2019	31.10.2019	
	01.01.	2	Dipl.-Ing.	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	11	11	1,00	1,00	0,00	12/2019	31.12.2019	
Stellenabbau 2019								19,82	18,14	-1,68			
Stellenabbau Gesamt								36,49	32,84	-3,65			