

BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 139/2019/1

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Personalwirtschaftskonzept		
Datum 04.11.19	Geschäftszeichen	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 0_Personalwirtschaftskonzept (10 Seiten) Anlage 1_Personalfluktuation (4 Seiten) Anlage 2_Übersicht Stellenplan- und Personalkostenentwicklung seit 2012 (3 Seiten) Anlage 3_Städtische Kooperationsprojekte (2 Seiten) Anlage 4_Stellungnahme PR (2 Seiten)
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	14.11.2019	zur Kenntnisnahme

Sachverhalt:

Die Vorlage ersetzt die Vorlage 139/2019

Das Personalwirtschaftskonzept (PWK) wurde im Jahr 2017 (vgl. Vorlage 164/2017) neu konzipiert und legt neben den Rahmenbedingungen für Personalkosteneinsparungen auch Maßnahmen für Personalentwicklung und Personalstrategien fest.

Die Verwaltung legt mit dieser Vorlage das aktualisierte Konzept vor (Anlage 0).

Die Anlage 1 listet die Personalfluktuation auf, auf deren Grundlage die Personalbedarfsanalysen gefertigt werden. Für die planbaren Personalabgänge aufgrund Erreichens der Altersgrenze werden Prognosen zur Notwendigkeit einer Stellennachbesetzung abgegeben.

Die Personalkosten wurden für die Jahre 2020 bis 2023 anhand des bestehenden Personalkörpers mit den Stellenplandaten abzüglich der im Personalwirtschaftskonzept geplanten Maßnahmen berechnet.

Eine genaue Übersicht der Stellenplan- und Personalkostenentwicklung ist als Anlage 2 beigefügt.

Anlage 3 gibt einen aktuellen Überblick über bestehende bzw. geplante Kooperationen.

Als Anlage 4 wird die Stellungnahme des Personalrats zum PWK vorgelegt.



Die Bürgermeisterin
gez. Grollmann-Mock