

BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 139/2019

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Personalwirtschaftskonzept		
Datum 26.08.19	Geschäftszeichen	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage_0_Personalwirtschaftskonzept Anlage_1_Personalfluktuaton Endfassung Anlage_2_Übersicht Personalkosten und Stellenplan seit 2012 Anlage_3_Kooperationen der Stadt Schwelm
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	12.09.2019	zur Kenntnisnahme

Sachverhalt:

Das Personalwirtschaftskonzept wurde im Jahr 2017 (vgl. Vorlage 164/2017) neu konzipiert und legt neben den Rahmenbedingungen für Personalkosteneinsparungen auch Maßnahmen für Personalentwicklung und Personalmarketingstrategien fest.

Die Verwaltung legt mit dieser Vorlage das aktualisierte Konzept vor (Anlage 0).

Die Anlage 1 listet die Personalfluktuaton auf, auf deren Grundlage die Personalbedarfsanalysen gefertigt werden. Für die planbaren Personalabgänge aufgrund Erreichens der Altersgrenze werden Prognosen zur Notwendigkeit einer Stellennachbesetzung abgegeben.

Die Personalkosten wurden für die Jahre 2020 bis 2023 anhand des bestehenden Personalkörpers mit den Stellenplandaten abzüglich der im Personalwirtschaftskonzept geplanten Maßnahmen berechnet.

Eine genaue Übersicht der Stellenplan- und Personalkostenentwicklung ist als Anlage 2 beigefügt.

Anlage 3 gibt einen aktuellen Überblick über bestehende bzw. geplante Kooperationen.

Die Bürgermeisterin
gez. Grollmann-Mock

