

BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 132/2018

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Stellenplan 2019		
Datum 29.08.18	Geschäftszeichen 1 He/ Lie	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 1 Stellenplan Teil A Beamte Anlage 2 Stellenplan Teil B tariflich Beschäftigte TVöD SuED Anlage 3 Stellenplan Teil B tariflich Beschäftigte TVöD_TVöD N Anlage 4 Stellenübersicht Beamte-HH 2019 Anlage 5 Stellenübersicht tariflich Beschäftigte Anlage 6 Stellenübersicht - tariflich Beschäftigte SuED
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	13.09.2018	zur Kenntnisnahme

Sachverhalt:

Nach den Vorschriften des Gemeindehaushaltsrechts sind der Stellenplan (Anlagen 1-3) und die Stellenübersichten (Anlagen 4-6) Anlagen des Haushaltsplans und werden für den Etat 2019 hiermit öffentlich eingebracht.

Die Darstellung der wesentlichen Änderungen in den Fachbereichen erfolgt aus Datenschutzgründen mit der Vorlage 132/2018/1 im nicht öffentlichen Teil. Dort besteht auch die Möglichkeit, dass die Fachbereichsleitungen nähere Erläuterungen zu den Bedarfen geben.

Der Stellenplan ist in die Abschnitte A. Beamte und B: Tarifbeschäftigte (unterteilt in Tarifbeschäftigte allgemein und Tarifbeschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) untergliedert. Die Stellen für beurlaubte Mitarbeiter/innen sind in den Gesamtstellenzahlen nicht enthalten.

Der Stellenplan (Anlagen 1-3) zeigt die Stellenanzahl zum 01.01.2019 im Vergleich zum 01.01.2018 sowie die am 30.06.18 besetzten Stellen.

In den Stellenübersichten (Anlagen 4-6) sind die Stellenanteile in den jeweiligen Besoldungs- und Vergütungsgruppen den Produkten zugeordnet, so dass die personelle Ausstattung der Produkte transparent wird. Diese Stellenanteile werden in den Haushalt übernommen.

Die Gesamtzahl der Stellen verändert sich wie folgt:

		Stellen 2017	Stellen 2018	Stellen 2018 Änd. 1-3	Stellen 2019
Stellenabschnitt A	Beamte	86,64	83,76	82,76	82,26
Stellenabschnitt B	Tarifl. Besch.	139,43	145,55	145,95	139,72
	Tarifl. Besch. SuE	38,45	40,09	42,39	45,56
Summe:		264,52	269,4	271,1	267,54
Stellenabbau/-zuwachs		5,87	3,88	1,7	- 3,63

Programmtechnisch sind Rundungsdifferenzen bis zu 0,1 möglich.

Die Gleichstellungsbeauftragte und der Personalrat wurden gemäß der gesetzlichen Vorschriften an dem Verfahren beteiligt. Die entsprechenden Stellungnahmen werden beigefügt bzw. zur Sitzung nachgereicht.

Die Bürgermeisterin
gez. Grollmann