

Beantwortung der Nachfrage des Herrn Gießwein aus dem Hauptausschuss am 14.06.2018:

Die Frage bezog sich auf die in der Präsentation („Zukunftsfähige Personalentwicklung und demografieorientiertes Personalmanagement“) enthaltene Grafik bezüglich der Personalfluktuatation.

Aufgeteilt war die Grafik nach verschiedenen Beendigungsgründen des Arbeits-/Beschäftigungsverhältnisses. Zu den im Balkendiagramm unter „Vertragsende“ aufgeführten Beendigungen wurde eine genauere Erläuterung gewünscht. Diese ist nachfolgend dargestellt.

2017

Vom Vertragsende in 2017 waren 14 Kollegen/Kolleginnen betroffen. Ein Vertrag führte zum Ende, da sich hier die beschäftigte Person nicht in der Probezeit bewährt hat.

Die restlichen 13 Verträge waren befristet.

Die Befristung erfolgte aus verschiedenen Gründen:

2 x Krankheitsvertretung

1 x Aushilfsbeschäftigung

1 x Elternzeitvertretung

5 x Praktika/freiwilliges soziales Jahr

2018

Vom Vertragsende in 2018 waren bisher 7 Kollegen/Kolleginnen betroffen.

Alle sieben Verträge waren befristet.

Bei einer Befristung handelt es sich um eine Aushilfsbeschäftigung.

Zukünftig wird zur besseren Veranschaulichung auf die Aufführung der kurzfristigen Beschäftigungsverhältnisse verzichtet.