

BESCHLUSSVORLAGE DER TBS AÖR NR.: 118/2017

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Wirtschaftsplan 2018 der TBS - Stellenplan u. Stellenübersicht		
Datum 07.09.17	Geschäftszeichen Verw./V-FI	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Stellenplan 2018 (4 S.)
Federführende Abteilung: TBS Vorstand		Beteiligte städtische Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Verwaltungsrat TBS	26.09.2017	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Dem Stellenplan und der Stellenübersicht der TBS für das Jahr 2018 wird zugestimmt.

Sachverhalt:

Stellenplan und Stellenübersicht sind Bestandteil des Wirtschaftsplanentwurfes für das Jahr 2018, der dem Verwaltungsrat in der Novembersitzung vorgelegt wird. Sie werden wie üblich in der vorhergehenden Septembersitzung zur Beratung vorgelegt, zukünftig jedoch im öffentlichen Teil der Sitzung.

Die in den vergangenen Jahren vorgelegte Stellenübersicht war eine auf excel-Basis erstellte und nach Abteilungen strukturierte Darstellung, die Beamte und tariflich Beschäftigte beinhaltete.

Die TBS passen mit dem Stellenplan 2018 die Darstellung an das bei Stadt und TBS eingesetzte Verfahren LOGA an und weisen Stellenplan und Stellenübersicht gem. GemHVO NRW aus. Diese Darstellung ist in öffentlicher Sitzung zu beraten.

Da eine nachrichtliche Darstellung nicht mehr möglich ist, müssen zwei Stellen (DSD/Reinigung der Containerstandorte und Grünpflege an öffentl. Gebäuden) im Stellenplan aufgeführt werden, die bisher im nachrichtlichen Bereich dargestellt waren. Beide Stellen sind seit jeher kostenwirksam und Teil des betrieblichen Aufgabenbereichs.

Zu den Veränderungen im Einzelnen:

Verwaltung (09)

Eine Teilzeitstelle im Bereich Controlling (EG 10, Stellenanteil 2017 = 0,53) entfällt aufgrund Renteneintritt. Die Arbeiten werden durch andere Mitarbeiter sowie die kaufmännische Leitung übernommen. Eine spätere Nachsteuerung bleibt vorbehalten. Im Rahmen der Aufgabenumverteilung erfolgt bei einer Stelle (EG 6) eine Stundenerhöhung von 15 auf 20 Stunden.

Stadtentwässerung (20)

Im Bereich Stadtentwässerung endet zum 01.10.2018 eine Teilzeitphase (EG 11, 30 Std.). Die Stelle wird wieder als Vollzeitstelle dargestellt.

Abfallwirtschaft (45)

Die bisher nachrichtlich geführte DSD-Stelle (EG 3) wird im Stellenplan dargestellt.

Straßenbeleuchtung (70)

Durch vorgezogenen Renteneintritt ist seit dem 01.01.2017 eine Stelle (EG 9) nicht mehr besetzt. Die Stelle entfällt im Stellenplan 2018.

Ähnlich wie im Bereich Verwaltung bleibt hier eine spätere Nachsteuerung vorbehalten. Es ist zu prüfen, wie die Arbeiten mit den verbliebenen Stellen abgewickelt werden können.

Stadtgrün (80)

Die bisher nachrichtlich geführte Stelle Grünpflege an öffentlichen Gebäuden (EG 6) wird im Stellenplan dargestellt.

Zeitverträge

Zeitverträge wurden bisher nachrichtlich aufgeführt. In der neuen Darstellung entfällt diese Rubrik. Aus diesem Grund erfolgt bei zusätzlichen Zeitverträgen eine entsprechende Erläuterung in der Vorlage.

Im Jahr 2018 sind drei Zeitverträge geplant.

Ein Zeitvertrag (bis 30.06.2018) dient der Kompensation von Langzeitkrankheitsfällen im Bereich Stadtgrün. Die weiteren Zeitverträge bestehen bis zum 31.03. bzw. 31.05.2018 im Bereich Abfallwirtschaft / Straßenreinigung bzw. Stadtgrün mit besonderem Bezug zum Winterdienst.

Im Jahr 2018 werden wie in den Vorjahren bei plötzlichen Ausfällen im Bereich Abfallwirtschaft (Mülllader) Arbeitskräfte einer Zeitarbeitsfirma eingesetzt.

Auswirkungen durch neue Entgeltordnung

Es ist zu erwarten, dass es auf Grund der zum 01.01.2017 in Kraft getretenen neuen Entgeltordnung zu Höhergruppierungsanträgen kommen wird.

Gesamtzahl der Stellen

Zum Vergleich mit den Vorjahreswerten und zur Prüfung der Zielerreichung in Bezug auf das Personalentwicklungskonzept und den Haushaltskonsolidierungsbeitrag der TBS ist die Gesamtstellenanzahl um die oben genannten bisher nachrichtlich geführten Stellen zu bereinigen.

Die Gesamtzahl der Stellen reduziert sich im Jahr 2018 gegenüber dem Vorjahr um 1,2 Stellen (2017: 67,5 – 2018: 66,3).

Der Stellenplan 2018 weist eine Reduzierung des Stellenplans um 7 Stellen gegenüber dem Basisjahr 2013 (73,3 Stellen) aus. Er erfüllt das im Personalentwicklungskonzept für 2018 aufgestellte Ziel (7,1).

Altersteilzeitverträge bestehen derzeit nicht.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten erfolgt parallel. Wenn Einwendungen erhoben werden, wird dies in der Sitzung berichtet.

Der Vorstand
gezeichnet
Markus Flocke