

Personalmaßnahmen 2017 ff. nach Fachbereichen

Betrachtung der Fachbereiche / Abteilungen											
		Stellenanteile		Planung					Prognose/Begründung zur Wiederbesetzung	geplante Personalmaßnahmen	allg. Erläuterungen
		2017	2018	2019	2020	2021					
FB 1	Leitung	1,00									
	Organisation	2,00									Die seit 2011 unbesetzte Stelle Orga wurde in 2015 mit einer Kraft aus der IT besetzt. Die zweite unbesetzte Stelle wird nach abgeschlossener Umstrukturierung des FB 1 möglichst noch in 2016 besetzt werden.
	Infrastrukturelle Services Personal	3,50 5,65			0,5			keine Wiederbesetzung			Im Rahmen der Umstrukturierung wurden die Aufgaben der Zentralen Beschaffung / Vergaben nach Auflösung der Zentralen Beschaffungsstelle in den Bereich Infrastrukturelle Services verlagert.
	IT	7,00		1				keine Wiederbesetzung			Im Bereich IT wurden aufgrund der Untersuchung der GPA in 2015 2 Stellen eingespart, eine weitere Stelle wird in 2019 folgen. Die GPA unterstützt den Optimierungsprozess weiterhin.
	Zentrale Dienste	3,50 22,65			1			Wiederbesetzung notwendig bei Einrichtung Zentraler Druck/Postversand	Die Nachbesetzungen im Bereich der Zentralen Dienste werden voraussichtlich intern erfolgen. Besondere Personalentwicklung ist nicht erforderlich.		Die abschließende Entscheidung über das Druckerkonzept und eine Schließung der Druckerei wurde im Hinblick auf die Zentralisierung zurückgestellt. Die Druckerei wird zunächst bis 2018 bestehen bleiben.
FB 2	Leitung	1,00									
	Verwaltung	6,83									Eine Stelle wurde ab 2016 von 1 auf 0,5 reduziert, da die Aufgaben der Beschaffung zentral abgewickelt werden sollen. Eine 0,5 Stelle wurde für das Belegungsmanagement neu geschaffen. Eine unbesetzte 0,5 Stelle wurde dafür gestrichen.
	Gebäudeservice	8,88		1	1			Wiederbesetzung ist abhängig von der Entwicklung der städt. Immobilien; Wegfall einer Stelle in 2020 umsetzbar, die Stellen im Schulbereich sind zwingend nachzubeseetzen	Hausmeisterstellen werden aufgrund des besonderen Anforderungsprofil i.d.R. extern ausgeschrieben.		
	Technik	3,91		1				Nachbesetzung ist geplant	Technikerstellen werden aufgrund des Anforderungsprofils extern ausgeschrieben		Eine Stelle wurde in 2015 von 1 auf 0,5 reduziert.
	Reinigung	10,43 31,05	1,2	1,9	1			keine Wiederbesetzung; Umstieg auf Fremdreinigung			
FB 3	Stellen	14,39			1			Wiederbesetzung erforderlich; Wahrnehmung gesetzlicher Aufgaben (Haushaltsplanung; Mittelbewirtschaftung)	Die Wiederbesetzung der Stelle kann nicht durch Qualifizierung fachbereichsintern erfolgen, da keine Kräfte des gehobenen Dienstes (A 9 bzw. A 10) zur Verfügung stehen. Es ist daher geplant, die Stelle mit einer Nachwuchskraft zu besetzen.		Im Bereich Zahlungsverwaltung wurde 2015 eine Stelle eingespart. Die Abläufe dort werden zur Zeit überprüft mit dem Ziel z.B. durch Einsatz von Cockpit und Optimierung der Prozesse in der Geschäftsbuchführung Stellenanteile zu reduzieren.

Personalmaßnahmen 2017 ff. nach Fachbereichen

	Kultur	12,67			0,33	0,82		keine Wiederbesetzung (Musikschule); Wiederbesetzung mit verringerter Stundenzahl	Im Bereich Verwaltung Musikschule soll die Stelle mit 0,5 nachbesetzt werden. Eine interne Nachbesetzung wird angestrebt.	
	Schule	3,47			1,02			Wiederbesetzung erforderlich	Aufgrund der geringen Stundenzahlen in den Schulsekretariaten ist eine interne Nachbesetzung schwierig.	
	Bad	6,10								
		26,02								
ZBM		0,00							vgl. FB 1	
		247,85	2,2	5,9	7,49	4,08	19,67			
	sonstige Stellen (außerhalb der Fbe: G I, G II, IPS, GB etc)	7,80								
		255,65								
	JC / Beurlaubte	9,89								
		265,54								