

Im PWK sind die Beschäftigten aufgelistet, die durch Erreichen der Regelaltersgrenze (unter Berücksichtigung der stufenweisen Anhebung auf 67 und etwaiger Schwerbehinderung) ausscheiden.

Eine vorzeitige Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen ist nach den beamtenrechtlichen Vorschriften nicht möglich und kommt daher nur für die tariflich Beschäftigten in Frage. Für unbefristete Arbeitsverhältnisse gilt nach den Vorschriften des TVöD nach 15 jähriger Beschäftigungszeit und einem Alter von 40 Jahren der besondere tarifliche Kündigungsschutz (Unkündbarkeit).

Ein vorzeitiges Ausscheiden ist daher nur auf freiwilliger Basis im Einvernehmen mit dem Beschäftigten zu erzielen. (Betriebsbedingte Kündigungen wurden in der Betrachtung ausgenommen)

Dies wird in der Regel dann erreicht werden können, wenn die Möglichkeit des früheren Renteneintritts aufgrund der rechtlichen Bestimmungen möglich ist und mögliche finanzielle Nachteile durch eine Abfindungszahlung abgedeckt werden können. Ein früherer Renteneintritt hängt allerdings von persönlichen Faktoren ab (Anzahl der Beitragsjahre), die nicht bekannt sind, so dass ein Mitwirken (Rentenanfrage) der Beschäftigten erforderlich ist.

In der Anlage sind die Fälle aufgelistet, die für ein vorgezogenes Ausscheiden infrage kommen könnten. Personalabgänge ohne Rentenanspruch außerhalb des PWKs sind in äußerst begrenzten Einzelfällen zwar denkbar, aber eher unwahrscheinlich und würden um Zeiten von Arbeitslosigkeit zu überbrücken, hohe Abfindungszahlungen bedeuten. Trotzdem wurden die Beschäftigten über diese Möglichkeit informiert, das Beschäftigungsverhältnis vorzeitig beenden zu können. Hier bleibt die Resonanz abzuwarten.

Die Auswertung zeigt, dass eine Einsparung von 300.000 € nicht erzielt werden kann. Ein pauschaler Abzug in dieser Höhe würde dazu führen, dass das Budget nicht ausreichen wird.

Die Verwaltung hält ab 2016 Redizierungen bei den Personalaufwendungen ggf. für erreichbar, die Anzahl der Fälle ist begrenzt. Vollständigkeitshalber ist noch zu erwähnen, dass die Mitarbeiter der KITAS und OGS wegen der gesetzlichen Vorgaben zur Mindestbesetzung nicht mit aufgelistet wurden.

Personalentwicklungskonzept

PWK

Vorziehen von PWK Maßnahmen. Überprüfung der Machbarkeit.

Ausgangssituation:

Mit Beschluss aus dem Rat vom 26. Januar 2015 ist der Verwaltung aufgegeben zusätzlich zu allen laufenden personellen Maßnahmen, weiteren Personalabbau in der Größenordnung von 300.000 € zu realisieren. Dies soll im wesentlichen durch Vorziehen von Maßnahmen aus dem PWK erfolgen. Hier wären die geänderten Möglichkeiten aus der Rentengesetzgebung Auslöser, die einen um ca. 2 Jahre früheren Rentenbeginn ermöglichen. Es ist dann im Weiteren zu unterstellen, dass alle den früheren Rentenzugang haben. Im PWK sind zur Zeit in den Jahren 2016 - 2021 folgende Personen (regulärer Rentenbeginn) mit einem Vermerk versehen.

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Personen Verw.	3	2	6	4	3	2	1
*Personen Job C	1	1	0	0	0	0	0
*Person scheidet bereits früher aus.	0	0	0	1	0	1	0
davon Personen Hausmeist.	0	0	0	1	0	0	0
davon Personen Reinigung / Küchenkräfte	1	0	3	2	1	1	0
Personalkosten im Durchschnitt pro Person ohne *	31.850 €	24.700 €	43.367 €	35.475 €	35.835 €	26.650 €	13.800 €

	2021 - 2018	2017 - 2016
Personen	15	5



Aus dem Jahr 2017 sind ggf. 2 Personen in der Situation vorzeitig in den Ruhestand zu gehen. Austrittsdatum August und Dezember des Jahres, danach wird sich die Einsparung in dem Austrittsjahr reduzieren.

Aus dem Jahr 2018 liegen zur Zeit keine Erkenntnisse vor. Die Gespräche werden geführt.

Produktgruppe	FB	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis a) ATZ (Beginn Freistellung) b) Eintritt Rentenalter c) Fluktuation andere Gründe d) Einstellung aufgrund von Ratsbeschlüssen/ gesetzlichen Vorgaben	Zeitpunkt der Veränderung Jahr	Zeitpunkt der Veränderung Monat	volle Jahre der Betriebszugehörigkeit	Vergütung pro Jahr (Basis PK 2015)			
01.01.	FB 2	Verwaltung	SB IM, Nachbes. durch Nachwuchs	Eintritt Rentenalter	2015	12	40	69300	keine vorzeitige Beendigung aus dienstl. Gründen möglich		
01.01.	FB 1	Verwaltung	Zentrale Dienste FB 1, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2015	08	27	13.800	Kündigung zum 30.04.15		
02.01.	FB 5	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich, Standesamt aber geringere Vergütung	Eintritt Rentenalter	2015	12	50	63.500			
2016											
01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2016	10	30	28.000			
03.07.	FB 4	Verwaltung	Nachbesetzung erforderlich	Eintritt Rentenalter	2016	10	50	78000	Vorzeitige Beendigung zum 01.02.2015 gegen Abfindungszahlung		
01.01.	FB 1	Verwaltung	Zentrale Dienste FB 1, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2016	08	20	50.500	z.Zt. Abfindungsverhandlungen		
08.01.	FB 4	Badpersonal	Nachbes. günstiger	Eintritt Rentenalter	2016	02	25	30.000			
2017											
01.01.	FB 4	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2017	12	34	36.000	Rentenbeginn mit Abschlag früher möglich		
01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2017	07	15	25.500			
01.01.	FB 1	Verwaltung	Zentrale Dienste FB 1, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2017	08	18	46.000	Rentenbeginn mit Abschlag früher möglich bzw. über Sonderregelung		
02.01.	FB 5	Feuerwehr	Nachbes. Bm Anw	Eintritt Rentenalter	2017	07	36	63.500			
2018											
01.01.	FB 2	Hausmeister	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2018	01		51700			
01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2018	01		22500			

	Produkt- gruppe	FB	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis a) ATZ (Beginn Freistellung) b) Eintritt Rentenalter c)Fluktuation andere Gründe d) Einstellung aufgrund von Ratsbeschlüs- sen/ gesetzlichen Vorgaben	Zeitpunkt der Veränderung Jahr	Zeitpunkt der Veränderung Monat	volle Jahre der Betriebszugehörig- keit	Vergütung pro jahr (Basis PK 2015)		
	03.05.	FB 4	Schulsekr.	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2018	10		37800		
	05.04.	FB 4	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2018	02		43200	Kündigung zum 31.12.2015 liegt vor	
	06.01.	FB 4	Küchenkraft	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2018	03		17200		
	09.02.	SteB	Verwaltung	Wegfall der Stelle / Stellenanteile	Eintritt Rentenalter	2018	02		50500		
2019											
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	12		22800		
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	05		77100		
	01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	01		22600		
	01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	07		21100		
	01.01.	FB 2	Reinigung	Reinigung, Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	10		36000		
	01.01.	FB 2	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2019	09		77300		
	01.01.	FB 2	Hausmeister	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2019	03		55100		
	06.01.	FB 2	Küchenkraft	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2019	01		27200		

	Produktgruppe	FB	Berufsgruppe	Maßnahme	Ereignis a) ATZ (Beginn Freistellung) b) Eintritt Rentenalter c)Fluktuation andere Gründe d) Einstellung aufgrund von Ratsbeschlüs- sen/ gesetzlichen Vorgaben	Zeitpunkt der Veränderung Jahr	Zeitpunkt der Veränderung Monat	volle Jahre der Betriebszugehörig- keit	Vergütung pro Jahr (Basis PK 2015)		
	09.01.	SteB	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2019	09		80600		
2020											
	01.01.	FB 1	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2020	04		47800		
	03.01.	FB 4	Schulsekr.	Nachbes. erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter	2020	09		21600		
	03.01.	FB 4	Schulsekr.	Nachbes. erforderlich / günstiger	Eintritt Rentenalter	2020	04		29200		
	04.01.	KB	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2020	12		65500		
	04.01.	KB	Musiklehrer	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2020	06		21700		
	05.01.	FB 4	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2020	01		64700		
	05.02.	JC	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2020	06		70700	Kostenerstattung Job Center	
	08.01.	FB 4	Badpersonal	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2020	07		27700		
2021											
	04.01.	KB	Verwaltung	Nachbes. erforderlich	Eintritt Rentenalter	2021	10		50000		
	05.02.	JC	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2021	02		70000	Kostenerstattung Job Center	
	06.01.	FB 4	Sozialarbeiter	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2021	01		70000		
	06.02.	FB 4	Küchenkraft	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2021	03		7400		
	10.01.	FB 5	Verwaltung	Wegfall der Stelle	Eintritt Rentenalter	2021	03		50000		