

Konsolidierungsbeitrag
Personalwirtschaftskonzept 2013

PWK 2013 bis 2021
Haushalt 2013

Hauptausschuss 01.10.2012

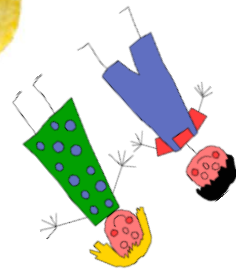




- 1. *Ausgangssituation***
- 2. *Rahmenbedingungen***
- 3. *Weiterentwicklung***

1. Ausgangssituation

- ✓ **Maßnahmen im Personalbereich zwischen 2003 bis 2013 in Zahlen**
 - **Abbau von rund 79 Stellen**
 - **Durch neue Aufgaben/ Standards 42 neue Stellen**
 - **Reduzierung Personalaufwendungen „netto“ um rund 1,85 Mio. Euro**
 - **Reduzierung Überstunden um 23 % (2007 bis 2011)**
- ✓ **Weitere Reduzierung um 34 Stellen = rund 1,7 Mio. Euro bis 2021 im PWK 2013 vorgesehen**



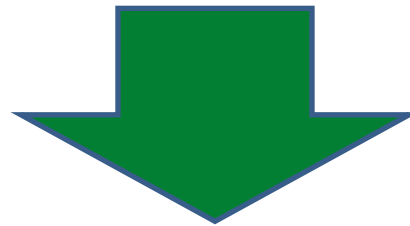
dreamstime.com

**Bestätigt durch
Bezirksregierung
EN-Kreis**

, aber ...

2. Rahmenbedingungen

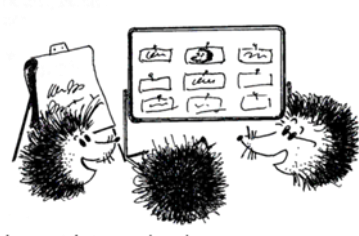
... wir gehen den Weg zur Konsolidierung weiter:



Für das Personalwirtschaftskonzept 2013 gelten unverändert die bekannten Instrumente

- ***12 Monate Wiederbesetzungssperre***
 - ***Immer schwerer zu realisieren durch beschriebene Personalreduzierung.***
- ***Kritische Prüfung Aufgabenverlagerung bzw. Standardsenkung***
- ***Beförderungssperre von mindestens 1 Jahr***
- ***Optimierung Verwaltungsorganisation***
- ***...***

2. Weiterentwicklung

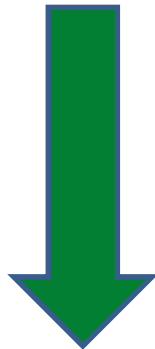


Ab 2013: Weiterentwicklung des

*Personal**wirtschafts**konzepts*

zum

*Personal**entwicklungs**konzept*





2. Weiterentwicklung

Ziele



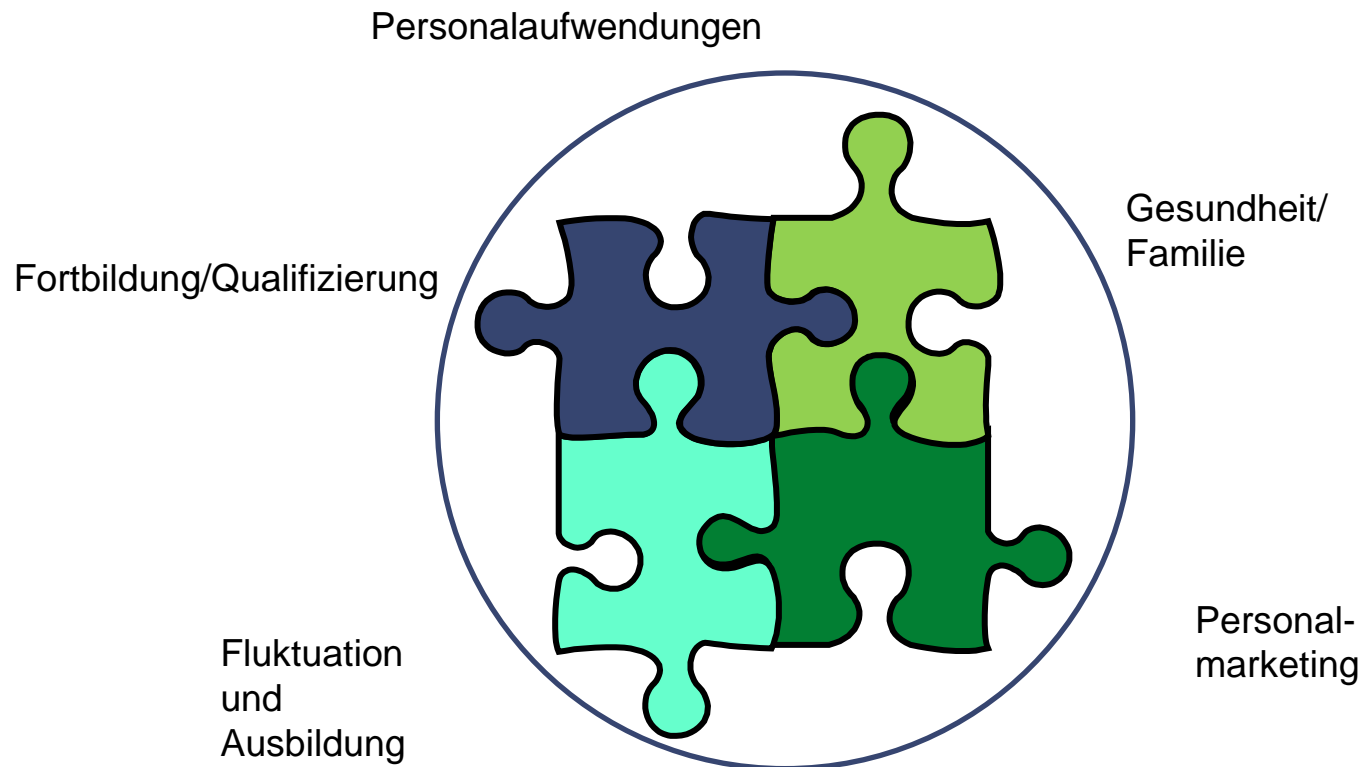
- **Steuerungsoptimierung**
- **Leitungsoptimierung**
- **Qualitätssteigerung**
- **Motivationssteigerung**
- **Leistungsfähigkeit erhalten**
- **Stadtverwaltung Schwelm als moderner und familienfreundlicher Arbeitgeber**





2. Weiterentwicklung

Mögliche Bausteine des Personalentwicklungskonzeptes





Vielen Dank !