

BERICHTSVORLAGE DER VERWALTUNG NR.: 029/2021

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Stellenplan 2021		
Datum 30.01.21	Geschäftszeichen 1.2 Hi	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Anlage 1 - Stellenplan 2021 - Teil A Beamte Anlage 2 - Stellenplan 2021 - Teil B TB TVöD und N Anlage 3 - Stellenplan 2021 - Teil B TB - TVöD SuE Anlage 4 - Stellenplan 2021 - Stellenübersicht Beamte Anlage 5 - Stellenplan 2021 - Stellenübersicht TB TVöD Anlage 6 - Stellenplan 2021 - Stellenübersicht TB SuE Anlage 7 - Stellenplan 2021 - Stellenübersicht TB N
Federführender Fachbereich: Fachbereich 1 - Zentraler Service		Beteiligte Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Hauptausschuss	11.02.2021	zur Kenntnisnahme

Der Stellenplan wird dem Rat, einschließlich der eventuell in der Beratung erfolgten Änderungen, zur Annahme empfohlen.

Sachverhalt:

Nach den Vorschriften des Gemeindehaushaltsrechts sind der Stellenplan (Anlagen 1-3) und die Stellenübersichten (Anlagen 4-7) Anlagen des Haushaltsplans und werden für den Etat 2021 hiermit öffentlich eingebracht.

Die Darstellung der wesentlichen Änderungen in den Fachbereichen erfolgt aus Datenschutzgründen mit der Vorlage 029/2021/1 im nicht öffentlichen Teil.

Der Stellenplan ist in die Abschnitte A: Beamte und B: Tarifbeschäftigte (unterteilt in Tarifbeschäftigte allgemein und Notfallsanitäter/innen sowie Tarifbeschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) untergliedert. Die Stellen für beurlaubte Mitarbeiter/innen sind in den Gesamtstellenzahlen nicht enthalten.

Der Stellenplan (Anlagen 1-3) zeigt die Stellenanzahl zum 01.01.2021 im Vergleich zum 01.01.2020 sowie die am 30.06.2020 besetzten Stellen.

In den Stellenübersichten (Anlagen 4-7) sind die Stellenanteile in den jeweiligen Besoldungs- und Vergütungsgruppen den Produkten zugeordnet, so dass die personelle Ausstattung der Produkte transparent wird. Diese Stellenanteile werden in den Haushalt übernommen.

Die Gleichstellungsbeauftragte, dem Personalrat und der Schwerbehindertenvertretung wurde der Stellenplan zur Kenntnis gegeben.

Die Gesamtzahl der Stellen verändert sich wie folgt:

Stellenplan 2020	276,86
1. Änderungsliste Vorlage 231/2019:	
Stellenzuwachs	7,00
Stellenreduzierung	-0,50
Stellenveränderungen	0,10
	283,46
2. Änderungsliste:	
195/2019 Digit. Schulmanagement	1,00
240/2019 Klimaschutz	1,00
022/2020 Seniorenarbeit	1,00
HA 10.10.19 B2 Anlage 1 UmstrukturierungFB1	0,27
Stellenplan 2020 - Abschluss	286,73
Stellenzuwachs	14,00
Stellenreduzierungen	- 4,23
Stellenveränderungen	1,95
Rundungsdifferenzen	-0,02
Stellenplan 2021 - Einbringung	298,43
1. Änderungsliste	
Stellenzuwachs	0,00
Stellenreduzierung (Korrektur)	- 1,50
Stellenveränderungen	- 0,64
Stellenplan 2021	296,29

Durch Zuwächse von 14 Stellen, Reduzierung von 5,73 Stellen und weiteren Veränderungen in Höhe von 1,31 Stellen ergibt sich im Ergebnis eine Ausweitung um insgesamt 9,56 Stellen auf 296,29 Stellen für den Stellenplan 2021.

Für das Jahr 2021 sind folgende Neuschaffungen von Stellen vorgesehen:

Technischer Beigeordneter:

Entsprechend § 13 der Hauptsatzung der Stadt Schwelm in der 2. Änderungsfassung vom 13.02.2020.

FB 2 Immobilienmanagement: 6 Stellen

2 Hochbauingenieure/innen

1 Verwaltungsstelle zur Organisation der Betreiberverantwortung/
Verkehrssicherungspflichten

2 mobile Hausmeister/innen und

1 Hauswart/in zur Betreuung Sportplatz Rennbahn/Gebäude Kaiserstr.
nach Umstrukturierung der Hausmeisterdienste

FB 4 Jugend, Schule und Soziales: 2 Stellen

1 Verwaltungsstelle Elternbeiträge aufgrund Erhöhung der Fallzahlen
1 Erzieher/in aufgrund Erhöhung der Zahlen nach Kibiz (Kinderbildungsgesetz)

FB 5 Feuerwehr

1 Stelle

1 Verwaltungsstelle aufgrund des erhöhten Anfalls von Verwaltungstätigkeiten

Weitere Erläuterungen der Fachbereichsleitungen erfolgen aus Datenschutzgründen im nicht öffentlichen Teil mit der Vorlage 029/2021/1.

Der Bürgermeister

gez. Langhard