

BESCHLUSSVORLAGE DER TBS AÖR NR.: 114/2019

Bezeichnung des Tagesordnungspunkts		
Wirtschaftsplan 2020 der TBS - Stellenplan und Stellenübersicht		
Datum 03.09.19	Geschäftszeichen Verw/V-FI	Beigef. Anlagen im einzelnen (mit Seitenzahl) Stellenplan u. -übersicht 2020 (5 S.)
Federführende Abteilung: TBS Vorstand		Beteiligte städtische Fachbereiche:
Beratungsgremien	Beratungstermine	Zuständigkeit
Verwaltungsrat TBS	24.09.2019	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Dem Stellenplan und der Stellenübersicht der TBS für das Jahr 2020 wird zugestimmt.

Sachverhalt:

Stellenplan und Stellenübersicht sind Bestandteil des Wirtschaftsplanentwurfs für das Jahr 2020, der dem Verwaltungsrat in der Novembersitzung vorgelegt wird. Wie üblich werden Stellenplan und Stellenübersicht in der vorhergehenden Sitzung zur Beratung vorgelegt.

Zu den Veränderungen im Einzelnen:

Tariflich Beschäftigte

Im Laufe des Jahres 2019 wurden drei Ingenieurstellen im Bereich Stadtentwässerung und Straßenbau neu besetzt (vgl. Mitteilungen im Verwaltungsrat am 20.03.2018 und 19.03.2019 und Vorlage 138/2019). Mit dem Stellenplan 2020 wird wie geplant die übergangsweise Erhöhung der Stellenanzahl wieder aufgelöst (= minus 3 Stellen).

Im Bereich Stadtentwässerung ist der Stellenplan 2019 um eine Beamtenstelle reduziert worden. In Vorlage 138/2018 wurde darauf hingewiesen, dass die Notwendigkeit einer Wiederbesetzung geprüft wird. Es zeichnet sich ab, dass die entfallene Personalkapazität auch in Zukunft benötigt wird. Die konkrete Ausformung muss im Zusammenhang mit dem Wechsel auf der Ingenieurstelle noch abschließend geklärt werden. Um die nötige Handlungsfähigkeit zu schaffen, wird im Stellenplan 2020 eine Stelle im tariflichen Bereich (EG 10) geschaffen. Eine Besetzung erfolgt nicht zwangsläufig, sondern nur bei unabweisbarem Bedarf (= plus 1 Stelle).

Ein Mitarbeiter im Bereich Stadtgrün kann aus gesundheitlichen Gründen seine Tätigkeit nicht mehr ausführen. Die Arbeitsstelle wurde mit einem neuen Mitarbeiter besetzt, der erkrankte langjährige Mitarbeiter wird bis zum Renteneintritt mit angepasstem Aufgabenprofil am Friedhof eingesetzt. Hierdurch entstehen übergangsweise zusätzliche Personalkosten. Es wird Bezug genommen auf die Mitteilung in der Verwaltungsratssitzung am 19.03.2019 (= plus 1 Stelle).

Die Mitarbeiter des CityTeams (2 Vollzeitstellen) sind in Stellenplan und Stellenübersicht nicht dargestellt, da Zeitverträge grundsätzlich nicht dargestellt

werden können. Es wird darauf hingewiesen, dass diese Zeitverträge im Jahr 2020 ganzjährig bestehen.

Zu Beginn des Jahres 2020 bestehen drei Zeitverträge in den Abteilungen Abfallwirtschaft, Stadtgrün und Friedhof, um dortige krankheits- oder mengenbedingte Engpässe aufzufangen.

Gesamtstellenanzahl

Die Gesamtzahl der Beschäftigten reduziert sich mit dem Stellenplan 2020 (69,5 Stellen) auf Grund der dargestellten Sachverhalte um eine Stelle gegenüber dem Vorjahr (70,5 Stellen).

Ausbildung

Im Stellenplan 2020 wirkt sich die Wiederaufnahme der betrieblichen Ausbildung durch zwei weitere Ausbildungsstellen ab August aus. Mit dem Stellenplan 2021 wird dann das früher praktizierte Konzept mit sechs Auszubildenden in drei Lehrjahren erreicht.

Altersteilzeitverträge bestehen nicht.

Die Beteiligung des Personalrates und der Gleichstellungsbeauftragten erfolgt parallel. Über das Ergebnis wird in der Sitzung berichtet.

Der Vorstand
gezeichnet
Markus Flocke